



التقرير السنوي



2014



«لقد استهدفنا في استراتيجينا الوطنية مجالات رئيسية لتوفير الفرص وتحفيز النمو وإحدى أولوياتنا هي مواردنا البشرية، ولذلك نقوم بالاستثمار بصورة مكثفة في التعليم وقد أكدنا بصورة خاصة على التدريب المهني والمهارات الفنية اللذين يتوجهان إلى سوق العمل لتوفير قوى عاملة لأصحاب العمل»

من أقوال جلالة الملك عبدالله الثاني ابن الحسين المعظم



صاحب السمو الملكي الامير الحسين بن عبدالله الثاني
ولي العهد المعظم



زيارة جلالة الملك عبدالله الثاني حفظه الله ورعاه الى المعهد الاردني الكوري بمناسبة عيد العمال

رقم الصفحة	الموضوع
	الفصل التمهيدي
١	١-١ المصطلحات والتعريفات
٢	١-٢ تقديم المدير العام
٣	١-٣ الهيكل التنظيمي
٤	١-٤ إدارة المؤسسة
٥	١-٥ الموارد المالية
٦	١-٦ مؤسسة التدريب المهني في سطور
٧	الفصل الأول : البرامج التدريبية
٨ - ٩	٢-١ البرامج التدريبية
١٠	٢-٢ مجالات التدريب
١١	٢-٣ تصميم وتطوير البرامج التدريبية
١٢	٢-٤ أنماط التدريب
١٣	الفصل الثاني : معاهد التدريب المهني
١٤	٣-١ معاهد التدريب المهني
١٥	٣-٢ معاهد التدريب المهني إقليم الشمال

رقم الصفحة	الموضوع
١٨ = ١٦	٣=٣ معاهد التدريب المهني إقليم الوسط
٢٠ = ١٩	٣=٤ معاهد التدريب المهني إقليم الجنوب
٢١	الفصل الثالث : الإنجازات
٣٨ = ٣٢	٤=١ مجال التدريب
٥٠ = ٣٩	٤=٢ المجال الفني
٤٧ = ٣٩	٤=٢=١ الشراكات والمشاريع
٤٨	٤=٢=٢ التخطيط
٤٩	٤=٢=٣ البرامج والمناهج والتعليم الإلكتروني
٥٠	٤=٢=٤ ضبط الجودة / تنظيم العمل المهني
٥٣ = ٥١	٤=٣ المجال الإداري والمالي
٥١	٤=٣=١ الموارد البشرية
٥٢	٤=٣=٢ اللوازم ، العلاقات العامة ، تكنولوجيا المعلومات
٥٣	٤=٣=٣ المالية

اسم الجدول	رقم الصفحة
جدول رقم (١) المتدربون في مؤسسة التدريب المهني	٢٢
جدول رقم (٢) المتدربون حسب الجنس	٢٣
جدول رقم (٣) المتدربون حسب نوع التدريب	٢٤
جدول رقم (٤) الخريجون حسب الجنس	٢٧
جدول رقم (٥) الخريجون حسب نوع التدريب	٢٨
جدول رقم (٦) الخريجون حسب الأقليم	٣١
جدول رقم (٧) الخريجون في الأقاليم حسب نوع التدريب	٣٣
جدول رقم (٨) المتدربون والخريجون في معاهد اقليم الشمال	٣٥
جدول رقم (٩) المتدربون والخريجون في معاهد اقليم الوسط	٣٦
جدول رقم (١٠) المتدربون والخريجون في معاهد اقليم الجنوب	٣٧
جدول رقم (١١) المتدربون والخريجون حسب التخصص	٣٨
جدول رقم (١٢) موازنة المؤسسة	٥٣
جدول رقم (١٣) ميزانية المؤسسة	٥٣

اسم الشكل	رقم الصفحة
شكل رقم (١٥) الخريجون في الدبلوم حسب الجنس	٣٠
شكل رقم (١٦) الخريجون حسب الأقليم	٣١
شكل رقم (١٧) الخريجون في إقليم الشمال حسب الجنس	٣٢
شكل رقم (١٨) الخريجون في إقليم الوسط حسب الجنس	٣٢
شكل رقم (١٩) الخريجون في إقليم الجنوب حسب الجنس	٣٢
شكل رقم (٢٠) الخريجون في إقليم الشمال حسب نوع التدريب	٣٤
شكل رقم (٢١) الخريجون في إقليم الوسط حسب نوع التدريب	٣٤
شكل رقم (٢٢) الخريجون في إقليم الجنوب حسب نوع التدريب	٣٤
شكل رقم (٢٣) المتدربون والخريجون في معاهد إقليم الشمال	٣٥
شكل رقم (٢٤) المتدربون والخريجون في معاهد إقليم الوسط	٣٦
شكل رقم (٢٥) المتدربون والخريجون في معاهد إقليم الجنوب	٣٧
شكل رقم (٢٦) المتدربون والخريجون حسب التخصص	٣٨
شكل رقم (٢٧) توزيع الموظفين حسب المؤهل العلمي	٥١
شكل رقم (٢٧) توزيع الموظفين حسب طبيعة العمل	٥١

اسم الشكل	رقم الصفحة
شكل رقم (١) السلم الفني للمهارات	١٩
شكل رقم (٢) معاهد المؤسسة	١٤
شكل رقم (٣) المتدربون في مؤسسة التدريب المهني	٢٢
شكل رقم (٤) المتدربون حسب الجنس	٢٣
شكل رقم (٥) المتدربون حسب نوع التدريب	٢٤
شكل رقم (٦) المتدربون مستويات العمل الاساسية	٢٥
شكل رقم (٧) المتدربون في مستويات العمل الاساسية حسب الجنس	٢٥
شكل رقم (٨) المتدربون في تدريب العمل المستمر حسب الجنس	٢٦
شكل رقم (٩) المتدربون في الدبلوم حسب الجنس	٢٦
شكل رقم (١٠) الخريجون حسب الجنس	٢٧
شكل رقم (١١) الخريجون حسب نوع التدريب	٢٨
شكل رقم (١٢) الخريجون حسب مستويات العمل الاساسية	٢٩
شكل رقم (١٣) الخريجون حسب مستويات العمل الاساسية حسب الجنس	٢٩
شكل رقم (١٤) الخريجون تدريب العمل المستمر حسب الجنس	٣٠

المصطلحات والتعريفات :

التدريب المهني: عملية منظمة تهدف الى إكساب الافراد المهارات والمعارف والاتجاهات للالتحاق بفرصة عمل.

البرنامج التدريبي: مجموع النشاطات التدريبية والطرق التي تؤدي الى تحقيق مجموعه من الاهداف التدريبية ، والتي تنظم بتسلسل منطقي وتنفذ في فترة زمنية محددة .

مستويات العمل الاساسية : المستويات الثلاثة الاولى ضمن السلم الفني للمهارات المعتمدة (المهني ، الماهر ، محدد المهارات) - حسب التصنيف العربي المعياري للمهن- والمكون من خمسة مستويات : -

المهني : تشمل فئة مستوى العامل المهني الاعمال التي يتطلب انجازها توفر مهارات عملية ومعلومات مهنية لدى شاغليها تغطي اطار المهنة بشكل كامل ، لدى شاغليها ، لتمكينهم من ممارسة مهام وواجبات العمل / المهنة بدرجة اتقان وفقا لمتطلبات سوق العمل .

الماهر : تشمل فئة مستوى العامل الماهر الاعمال التي يتطلب انجازها توفر مهارات عملية ومعلومات مهنية لدى شاغليها تتصل بجزء من المهنة ، وليس باطار المهنة بكامله ، لتمكينهم من اداء مهام العمل وواجباته بدرجة اتقان وفقا لمتطلبات سوق العمل .

محدد المهارات : تشمل هذه الفئة الاعمال التي يتطلب انجازها توفر قدر محدد من المهارات العملية لدى شاغليها في مهنة ما ، والتي يمكن ان يكتسبها الفرد من خلال تدريب قصير في احد معاهد التدريب او في موقع العمل ، وتكون مدة التدريب فصل تدريبي واحد أو أقل .

التدريب المستمر: برامج غير مرتبطة بمستوى وتهدف الى مساعدة الفرد على تطوير مهاراته المعرفية والادائية والاتجاهية.

المتدرب الملحق : المتدرب الذي سجل بأحدى البرامج التدريبية.

المتدرب المنتظم : المتدرب الذي انتظم بالبرنامج التدريبي المحدد.

الديكم DACUM : (Developing A Curriculum) : تطوير المناهج بطريقة التحليل المهني.

التدريب المستمر: برامج غير مرتبطة بمستوى وتهدف الى مساعدة الفرد على تطوير مهاراته المعرفية والادائية والاتجاهية.

تقديم المدير العام :

يسرني ان اقدم لكم التقرير السنوي لمؤسسة التدريب المهني للعام ٢٠١٤ والذي يبين اهم انجازات المؤسسة والخطط والمشاريع التي تعمل المؤسسة على تنفيذها في اطار رؤية جلالة الملك عبدالله الثاني حفظه الله ورعاه. ان للتدريب مكانة هامة في الحياة المعاصرة يتطلبها الاقتصاد بمفهومه الشامل ، واستشعارا لتلك الأهمية واصلت المؤسسة مسيرة العطاء والبناء لتحقيق اهدافها المتمثلة في بناء قدرات شباب الوطن مهنيا وتأهيلهم وفق متطلبات سوق العمل.

وما بين عام ١٩٧٦ منذ تاريخ نشأة المؤسسة وعام ٢٠١٤ نقوم كل عام بتقييم إنجازاتنا ونطور (وتطوير) الخطط بما ينسجم مع اهمية دور التدريب في سد احتياجات الاقتصاد الوطني من الأيدي المهنية المدربة من خلال شبكة معاهد المؤسسة والعمل على زيادة أعداد الملتحقين في البرامج التدريبية التي تعقدتها المؤسسة حتى وصل مجموع الملتحقين إلى (٣٤٤٩١٤) متدرباً ومتدربة في مختلف القطاعات المهنية.

وتحقيقاً لذلك فقد توسعت المؤسسة بعقد شراكات استراتيجية محلية ودولية نتج عنها تحقيق الكثير من الانجازات مما كان لها الأثر الواضح في تمكين المؤسسة وتطوير امكانياتها وخاصة في مجال التدريب المهني، فقد عملت المؤسسة لعام ٢٠١٤ على تدريب ما مجموعه (٢١٥٠٤) متدرباً ومتدربة ضمن مستويات العمل الأساسية.

كما أدخلت عدداً من التخصصات الجديدة من خلال تطوير مجموعة من معاهدها بالشراكة مع القطاع الخاص مثل معهد معان للطاقة المتجددة ومعهد السلط للصناعات الدوائية ومعهد ماركا للمياه والبيئة إضافة لإشهار شركة سالتوس للإدارة الفندقية والتدريب لإدارة وتشغيل فندق سالتوس في محافظة السلط والتي (والذي) تم تطويره بالشراكة مع القطاع الخاص.

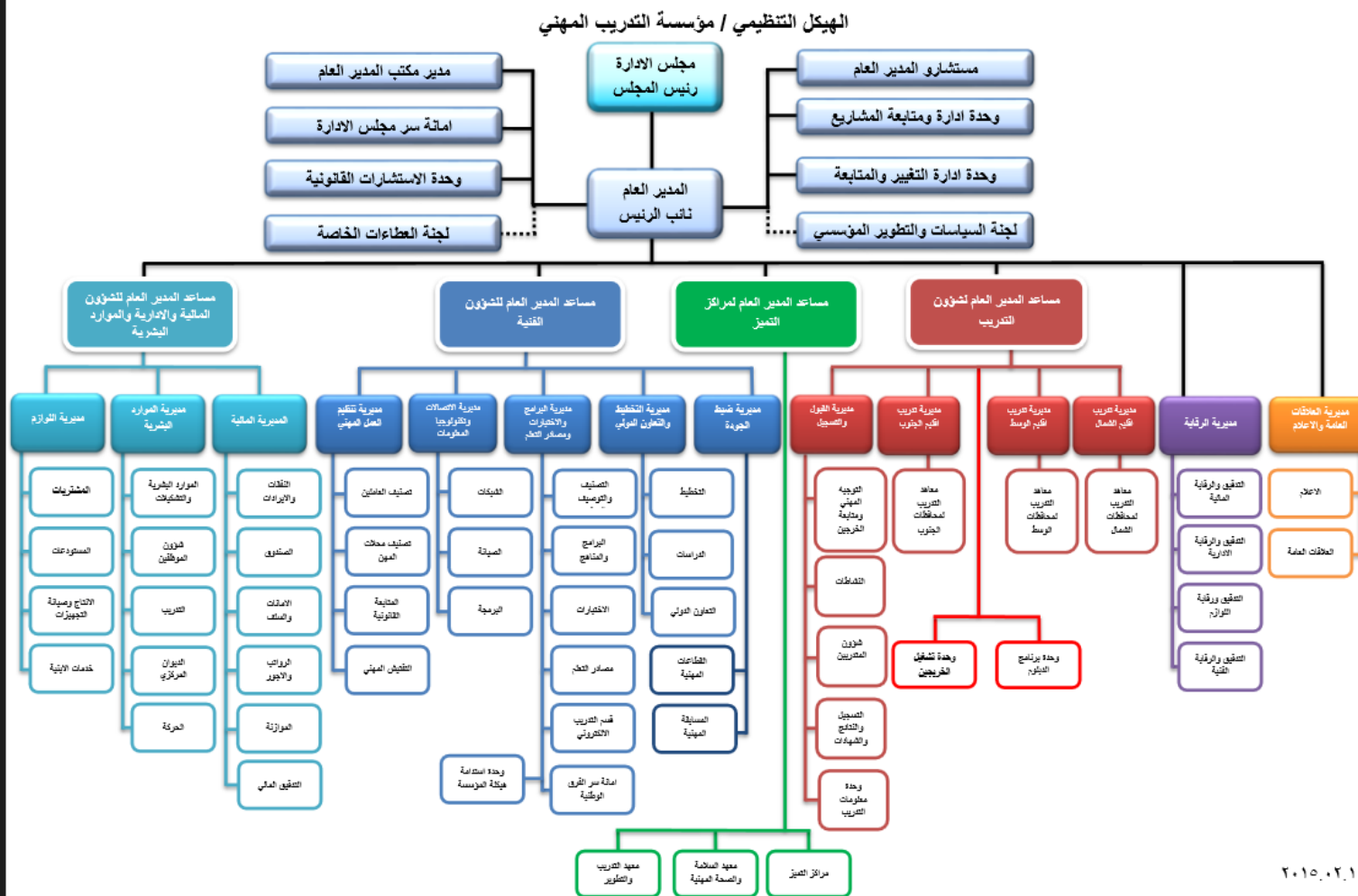
كما لم تغفل المؤسسة عن مسؤوليتها الاجتماعية في المساهمة بالتصدي لظاهرة الفقر والبطالة من خلال شراكاتها مع العديد من مؤسسات المجتمع المدني والصناديق الأقرضية حيث تمثل ذلك بشكل واضح في تنفيذ وإعداد برامج تدريب خاصة في المناطق النائية. بهدف (عبر) استهداف ابناء هذه المناطق و إعدادهم الإعداد المهني الذي يؤهلهم ويمكنهم من الالتحاق في سوق العمل والقدرة على التشغيل الذاتي.

تأتي هذه الانجازات بعد توفيق الله تعالى ثمرة للرعاية الملكية الكريمة وفي الختام اسجل شكري واعتزازي لكل من اسهم معنا في هذه الانجازات واخص بالذكر معالي وزير العمل / رئيس مجلس الإدارة وأعضاء مجلس الإدارة وشركائنا من القطاعين العام الخاص الذين شاركونا تحمل المسؤولية، كما لا يفوتني ان أشكر جميع العاملين في المؤسسة في مختلف مواقعهم.



**المدير العام
ماجد الحباشنة**

الهيكل التنظيمي :



إدارة المؤسسة :

التنظيم الإداري: يتولى شؤون المؤسسة وإدارة أعمالها مجلس إدارة برئاسة معالي وزير العمل ومدير عام وجهاز تنفيذي وفيما يلي عرضاً لهيكلية إدارة المؤسسة:

أ- مجلس الإدارة:

يرأس معالي وزير العمل مجلس الإدارة ويضم المجلس في عضويته مدير عام المؤسسة وأعضاء يمثلون وزارات (العمل، التربية والتعليم، الأشغال العامة والإسكان، التخطيط والتعاون الدولي، وممثلو كل من نقابة المهندسين الأردنيين ونقابة المقاولين الأردنيين وغرفة صناعة الأردن والاتحاد العام لنقابات العمال وممثلين إثنين عن القطاع الخاص.

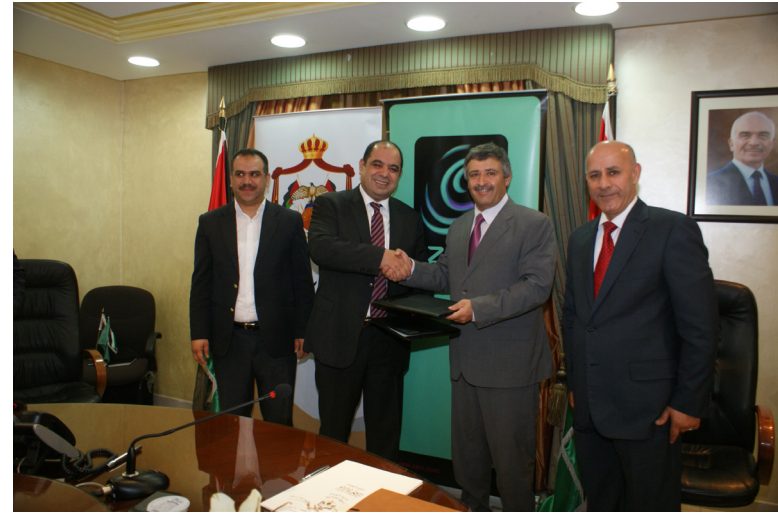
أعضاء مجلس إدارة مؤسسة التدريب المهني التاسع عشر

الرقم	الاسم	جهة العمل
١	معالي الاستاذ الدكتور نضال القطامين	وزير العمل ووزير السياحة والآثار / رئيس مجلس الإدارة
٢	عطوفة السيد ماجد الحباشنة	مدير عام مؤسسة التدريب المهني / نائب رئيس مجلس الإدارة
٣	عطوفة حمادة حسني أبو نجمة	وزارة العمل
٤	م. احمد يوسف الطروانة	نقابة المقاولين الأردنيين
٥	م . نواف الدغمي	وزارة التربية والتعليم
٦	العميد احمد العبادي	الشركة الوطنية للتشغيل والتدريب
٧	م . احمد العضيلة	وزارة التخطيط والتعاون الدولي
٨	السيد محمود الحياوي	الاتحاد العام لنقابات عمال الأردن
٩	السيد سعد استيتية	غرفة صناعة الاردن
١٠	م . محمد غازي أبو عفيفه	نقابة المهندسين الأردنيين
١١	م . عصام عبدالعزيز المجالي	وزارة الاشغال العامة والاسكان
١٢	السيدة عايده ناجي	امين سر مجلس الادارة

**ب- المدير العام / نائب رئيس مجلس الإدارة
ج - الجهاز التنفيذي**

تتكون الموارد المالية للمؤسسة من المصادر التالية:-

- الأموال المخصصة لها في الموازنة العامة.
- الواردات المتأتية من ممارستها لأعمالها.
- أية هبات أو مساعدات مالية ترد للمؤسسة ويقرر مجلس الوزراء قبولها



مؤسسة التدريب المهني في سطور :

القيم الجوهرية

- = الانتماء والولاء للمؤسسة
- = العمل بروح الفريق
- = الشفافية
- = تميز الاداء واتقان العمل
- = التدريب للجميع
- = التدريب المستمر
- = الموضوعية بالتدريب
- = الادارة بالحقائق
- = المرونة والاستجابة للتغيرات

أنشئت مؤسسة التدريب المهني بموجب القانون المؤقت رقم (٣٥) لعام ١٩٧٦ وتعمل حالياً بموجب القانون رقم (١١) لسنة ١٩٨٥، قانون مؤسسة التدريب المهني وتعديلاته ، لعام ٢٠٠١ والقانون رقم (٢٧) لسنة ١٩٩٩ ، قانون تنظيم العمل المهني، الذي يهدف إلى تنظيم ممارسة العمل المهني في سوق العمل الأردني.

الرؤية والرسالة والقيم الجوهرية

رؤيتنا

الريادة والتميز في تقديم خدمات التدريب والتطوير المهني .

رسالتنا

تقديم خدمات التدريب والتطوير المهني وفقاً لاحتياجات سوق العمل والمجتمع بالشراكة مع القطاع الخاص ومؤسسات المجتمع المدني من خلال :

- = إعداد وتنفيذ برامج التدريب المهني المختلفة
- = تنظيم ممارسة المهن في سوق العمل .
- = الدعم الفني لإنشاء وتطوير المؤسسات الصغيرة والمتوسطة.

الاهداف الاستراتيجية :-

- ١- الاستجابة لمتطلبات سوق العمل والمجتمع بجودة مضمونة مستدامة .
- ٢- تطوير نظام تدريب مهني يتصف بالكفاءة والفعالية والاستدامة والارتباطية والمسائلة والإستجابة لمتطلبات السوق .
- ٣- زيادة مشاركة القطاعين العام والخاص ومؤسسات المجتمع المدني.

. البرامج التدريبية
. تصميم وتطوير البرامج التدريبية
. أنماط التدريب



أولاً : البرامج التدريبية :

البرامج التدريبية التي تنفذها المؤسسة:-

تنفذ المؤسسة برامجها التدريبية المهنية ضمن قطاع الصناعة والتعدين والإنشاءات وقطاع الخدمات وقطاع الزراعة من خلال معاهدها المنتشرة في مختلف محافظات وألوية المملكة ومواقع العمل بالتعاون والشراكة مع القطاع الخاص وهي (وتشتمل على) :

١. برامج الإعداد المهني:

برامج تدريبية يتم فيها إعداد المتدربين في مستويات العمل الأساسية الثلاث (المهني والماهر ومحدد المهارات) للالتحاق في سوق العمل وتزويدهم بالمهارات الأدائية والمعرفية والاتجاهية والمهارات الحياتية اللازمة حسب السلم الفني للمهارات، إضافة إلى برامج التدريب ضمن نمطية المستوى الأول، مشروع السياحي.

٢. برامج رفع الكفاءة :

برامج تدريبية منظمة تهدف الى رفع الكفاءة الفنية للعمال الممارسين في سوق العمل ضمن المستوى المهني الواحد و/ أو من مستوى مهني إلى المستوى المهني الذي يليه.

٣. برامج التدريب المستمر وخدمة المجتمع المحلي :

برامج تدريبية قصيرة، دون مستوى مهني، يتم تنفيذها للمجتمع المحلي.

٤. برامج تدريبية في مجال السلامة والصحة المهنية:

برامج تهدف إلى تدريب العاملين في المؤسسات، والشركات في القطاعين العام والخاص، ورفع كفاءتهم في مجال السلامة والصحة المهنية.

٥. برامج تدريب المدربين والمشرفين وتقسّم الى نوعين :

أ- برامج اعداد المدربين:

وهي برامج تهدف إلى إعداد المدربين المهنيين ورفع كفاءتهم في أساليب التدريب والتعليم وبناء قدراتهم.

ب- برامج تدريب المشرفين:

وهي برامج تهدف إلى تدريب المشرفين في القطاعين العام والخاص ورفع كفاءتهم في المهارات الإدارية والإشرافية وبخاصة في مجال التدريب والتعليم المهني والتقني .

٦. برامج اعداد وتدريب السواقين:

برامج تهدف إلى تدريب السواقين في القطاعين العام والخاص ومؤسسات المجتمع المدني في مجال السواقة ورفع كفاءتهم للارتقاء من فئة إلى فئة أعلى وفقاً لما هو معمول به لدى المعهد المروري الأردني التابع لمديرية الامن العام وذلك لتنفيذ برامج القيادة الاقتصادية .

٧. برامج الدبلوم التقني والدبلوم الفني:

وهي برامج يتم تنفيذها بالتعاون بين مؤسسة التدريب المهني وجامعة البلقاء التطبيقية بموجب اتفاقية تعاون تم توقيعها حيث تقوم المؤسسة وفق الاتفاقية بتنفيذ تسعة برامج تدريبية جديدة لمستوى الدبلوم وهو المستوى الرابع في السلم الفني للمهارات الموضح في رسم « السلم الفني للمهارات » ، وتتميز هذه البرامج كونها تركز على إكساب الطلاب المهارات الأدائية والمسلكية ومهارات التطوير الذاتي تحقيقاً للرؤية الملكية السامية بتخريج أجيال من الفنيين القادرين على التعامل مع التكنولوجيا الحديثة ومواكبة التطور المستمر والسريع لهذه التكنولوجيا ، وتقسم إلى نوعين :

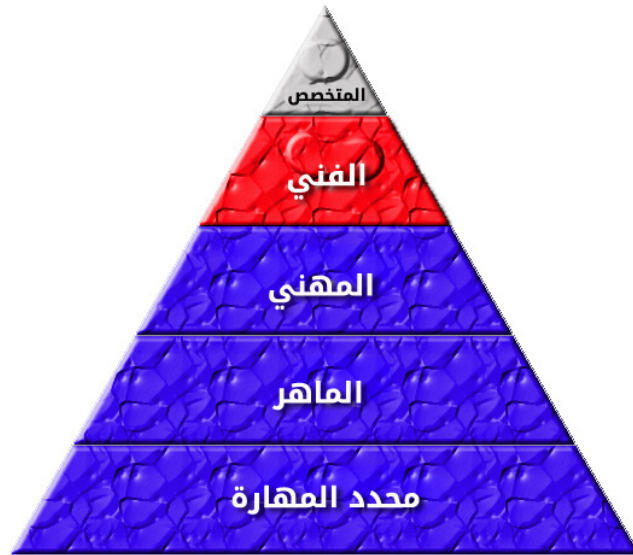
أ- الدبلوم التقني:

حيث يخضع الملتحق بهذا البرنامج لشروط القبول الموحد مع جامعة البلقاء التطبيقية ، ويشترط أن يكون المتقدم للدراسة في هذا البرنامج قد أنهى مرحلة الثانوية العامة بنجاح ، ويتم تنفيذ هذا البرنامج في أحد المواقع .

ب- الدبلوم الفني:

حيث يشترط أن يكون المتقدم للدراسة بهذا البرنامج أن يكون قد أنهى الصف الثاني الثانوي (ناجح أو غير مستكمل) ويتم تنفيذ هذا البرنامج في أحد المواقع (المعاهد التدريبية) .

الشكل رقم (١)
السلم الفني للمهارات



ثانياً: مجالات التدريب :

تنفذ المؤسسة برامجها التدريبية في مجالات التدريب الآتية :-

- = تشكيل المعادن والصيانة الميكانيكية العامة.
- = الكهرباء (قوى).
- = صيانة المركبات والآليات.
- = الالكترونيات.
- = الخدمات الشخصية.
- = تقنية المعلومات.
- = البيع والخدمات التجارية.
- = الصناعات الدوائية.
- = الصناعات الغذائية.
- = صناعة الحرف التقليدية واليدوية.
- = التكييف والتبريد والصحة.
- = النجارة والتنجيد والديكور.
- = الفنادق والسياحة.
- = الصناعات النسيجية والجلدية.
- = الإنشاءات.
- = الطباعة والتجليد.
- = الزراعة/الانتاج النباتي
- = المياه والبيئة

كما يتم تنفيذ برامج تدريبية أخرى في مجالات مهنية مختلفة وفقاً لاحتياجات الفئة المستهدفة

ثالثاً: تصميم وتطوير البرامج التدريبية:-

تبني البرامج التدريبية في المؤسسة بحيث تكون منسجمة مع:-

- أدلة التصنيف والتوصيف المهني وبخاصة التصنيف المعياري العربي للمهن
- التحليل المهني.
- حاجات سوق العمل.
- الإحتياجات التدريبية للعمال الممارسين .

تصميم ومراجعة البرامج التدريبية:-

يتم دراسة وإعتماد البرنامج التدريبي من قبل خبراء وذوي اختصاص من القطاعين العام والخاص ومؤسسات المجتمع المدني

تعتمد المؤسسة في تصميم البرامج التدريبية على:-

- الطلبات المقدمة من أصحاب العمل والتي تمثل احتياجاتهم.
- دراسات الإحتياجات التدريبية ومتابعة الخريجين.
- التغذية الراجعة من خلال المتابعة الميدانية للمتدربين في سوق العمل .
- اللجان الاستشارية لمعاهد التدريب المهني.

رابعاً : أنماط التدريب:-

تستجيب المؤسسة لمتطلبات واحتياجات سوق العمل من خلال تنفيذها للأنماط التدريبية الآتية:-

- التدريب المؤسسي (On Job Training) داخل المعاهد.
- التدريب المؤسسي خارج المعاهد (Off Job Training) في المؤسسات الإنتاجية والخدمية.
- التدريب التشاركي Dual System أو ما يطلق عليه التدريب الثنائي (يتم في المعاهد ومواقع العمل معاً).



معاهد التدريب المهني

الفصل الثاني



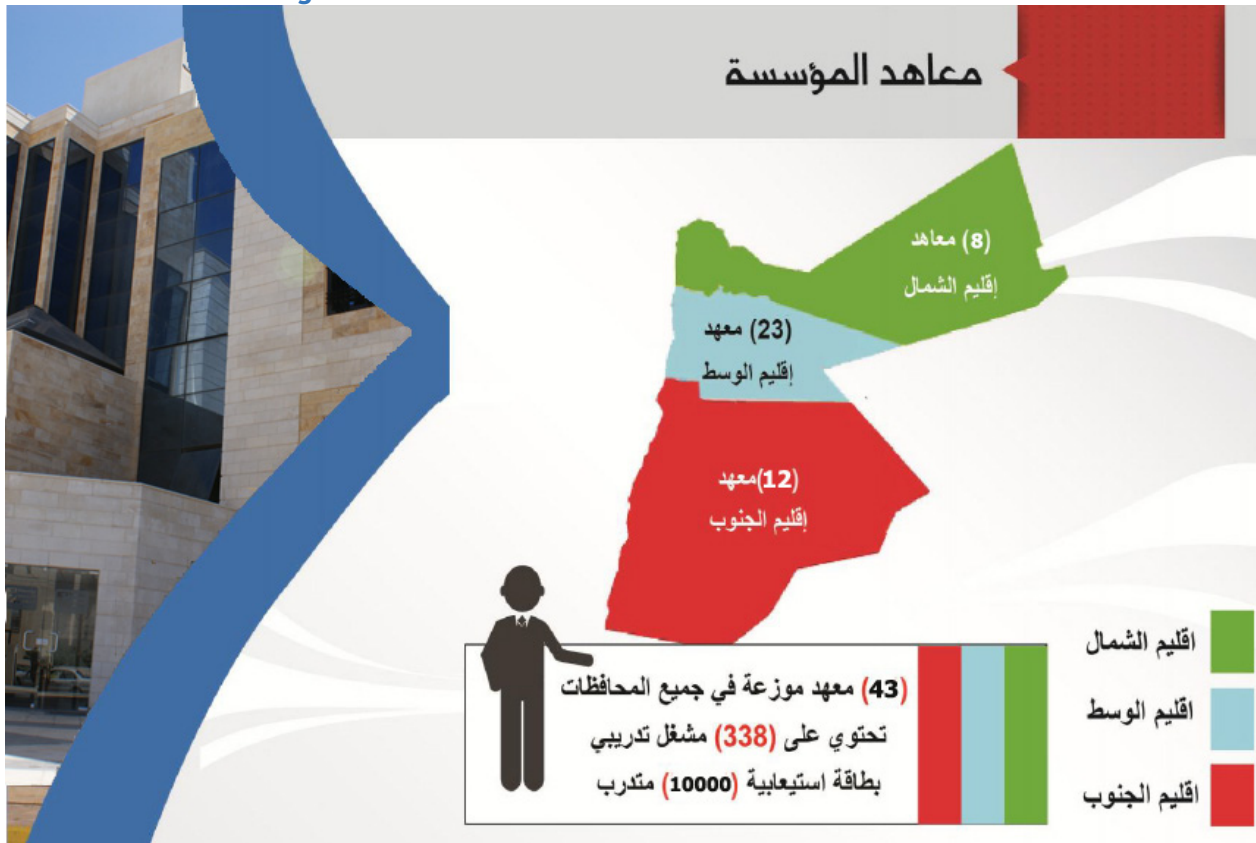
جلالة الملك عبدالله الثاني يزور المعهد الأردني الكوري للتدريب في الزرقاء 2014/4/30
His Majesty King Abdullah II visits the Jordanian Korean Institute for Training in Zarqa 30/4/2014



معاهد التدريب المهني :

تنتشر معاهد التدريب المهني في مختلف محافظات وألوية المملكة ، (يوجد (٤٣) معهداً تتبع لمديريات الأقاليم (الشمال، الوسط، الجنوب) بهدف تقديم خدمات المؤسسة للتجمعات الصناعية والسكانية.

الشكل رقم (٣)
معاهد المؤسسة



معاهد التدريب المهني (مديرية تدريب مهني إقليم الشمال) :

الرقم	المعهد	المحافظة	المساحة م ^٢	الطاقة الإستيعابية	رقم الهاتف	رقم الفاكس	البريد الالكتروني	العنوان
	مديرية التدريب المهني / إقليم الشمال	اربد	٧٥٠	-	٧١٠٢٩٨٢	٧١٠٢٠٠٥	vtc.north-dir@vtc.govt.jo	ايدون
١.	معهد تكنولوجيا المعلومات / اربد	اربد	٧٥٠	٦٠	٧١٠٢٠٣٧	٧٤٠٢٠٣٧	vtc.itti-irbid@vtc.gov.jo	ايدون
٢.	معهد التدريب المهني / حكما	اربد	٢٩٠٢	٣١٥	٧٤٠٦٨٠٠	٧٤١٠٦٦٠	vtc.hakama@vtc.gov.jo	حكما
٣.	معهد التدريب المهني / الرمثا	اربد	٧٠٠٠	٢٠٠	٧٣٩٥٢٧٠	٧٣٩٥٢٦٩	vtc.ramtha@vtc.gov.jo	مدينة الحسن الصناعية
٤.	معهد التدريب المهني / المشارع	اربد	١٧٩٩	٢٠٠	٦٥٨٠٥٠٢	٦٥٦٠٣١٤	vtc.masharee@vtc.gov.jo	المشارع
٥.	معهد التدريب المهني / اربد - إناث	اربد	١٢٩٢	٢٧٥	٧١٠١٨٧٢	٧١٠٣٨٨٥	vtc.irbid-f@vtc.gov.jo	اربد - ضاحية الحسين - قرب
٦.	معهد التدريب المهني / عجلون	عجلون	١٧٠١	٢٦٩	٦٤٤٥٨٨٥	٦٤٤٥٠٧٧	vtc.ajloun@vtc.gov.jo	عجلون - طريق اربد عجلون -
٧.	معهد التدريب المهني / جرش	جرش	٢٠٩٤	٣١٩	٦٣٤١٣٩٨	٦٣٤١٩٦٦	vtc.jarash@vtc.gov.jo	جرش / المجر
٨.	معهد التدريب المهني / المفرق	المفرق	١٨٥٨	٢٣٥	٦٢٣٠١٥٦	٦٢٣٠١٤٧	vtc.mafraq@vtc.gov.jo	المفرق - غرب سلطة مياه المفرق

معاهد التدريب المهني (مديرية تدريب مهني إقليم الوسط)

الرقم	المعهد	المحافظة	المساحة م ^٢	الطاقة	رقم الهاتف	رقم الفاكس	البريد الالكتروني	العنوان
	مديرية التدريب المهني / إقليم الوسط	العاصمة	-	-	٤/٤٨٨٤١٤٥	٤٨٩٥٦١٩	Vtc.middle-dir@vtc.gov.jo	ماركا الشمالية / طريق الحزام
١	معهد السلامة والصحة المهنية	العاصمة	٦١٠٥	٦٠٠	٤/٤٨٨٤١٤٥	٤٨٧٥٣٤٧	vtc.oshi@vtc.gov.jo	ماركا الشمالية / طريق الحزام
٢	معهد التدريب والتطوير	العاصمة	ضمن مبنى معهد السلامة	٦٠٠	٤٨٧٤٦٤١	٤٨٩٧١٣٩	vtc.tdi@vtc.gov.jo	ماركا الشمالية / طريق الحزام
٣	معهد الاختبارات والتدريب	العاصمة	٣٤٤٥	٥٣٤	٦/٤٨٧٤٦٤١	٤٨٨٧٦٩٦	vtc.tti@vtc.gov.jo	ماركا الشمالية / طريق الحزام
٤	معهد التدريب المتخصص للصناعات المعدنية	العاصمة	٣١٢٣	١٢٠	٤٥/٤٠٢٨٢٤٦	٤٠٢٧٢٠٥	vtc.simi@vtc.gov.jo	سحاب- المدينة الصناعية -البوابة الاولى
٥	المعهد الأردني الكوري - للتكنولوجيا	الزرقاء	٤٧٢٤	٤٤١	٣٨١٣٠٣٩	٣٨١٣٧٤٩	vtc.eeti@vtc.gov.jo	الزرقاء -الهاشمية- مثلث مصفاة البترول
٦	معهد التدريب المهني / القويسمه	العاصمة	٦٠٥٥	٢٥٠	٤٧٤١٦١٠	٤٧٧٣١٨٤	vtc.quesmeh@vtc.gov.jo	التطوير الحضري / المنارة
٧	معهد التدريب المهني / سحاب	العاصمة	٣٧٢٠	٣٤٠	١ / ٤٠٢٢١٢٢	٤٠٢٢٣٠٣	vtc.sahab@vtc.gov.jo	مدينة الملك عبدالله الثاني الصناعية / سحاب
٨	معهد التدريب المهني / أبو نصير	العاصمة	١٨٣٠	١٩٠	٥٢٣٧٥٩٨	٥٢٣٨٠٩٥	vtc.abunsair@vtc.gov.jo	ابو نصير / طاب كراع
٩	معهد التدريب المهني / ماركا	العاصمة	١٤٦٥	١٧٦	٤٨٩٨١٠١	٤٨٩٦٥١٧	vtc.marka-f@vtc.gov.jo	ماركا الشمالية / طريق الحزام

معاهد التدريب المهني (مديرية تدريب مهني إقليم الوسط) :

الرقم	المعهد	المحافظة	المساحة م ^٢	الطاقة الإستيعابية	رقم الهاتف	رقم الفاكس	البريد الالكتروني	العنوان
١٠	معهد التدريب المهني للمهن المطبعة	العاصمة	٢٠٨	٤٠	٤٨٨٨٩٩٦	٤٨٨٣٣٥٤	vtc.prp@vtc.gov.jo	ماركا الشمالية / التطوير - بجانب المركز الصحي
١١	معهد التدريب المهني / عين الباشا - ذكور	البلقاء	٤٣٨٨	٤٨٥	٥٣٤٦٥٧١	٥٣٤١٧٣٥	vtc.ain-elbasha@vtc.gov.jo	عين الباشا - خلف الاتصالات
١٢	معهد التدريب المهني / عين الباشا - إناث	البلقاء	١٨٤	٦٠	٥٣٥٠٩٧٠	٥٣٥٠٩٧٠	Vtc.einelbashahf@vtc.gov.jo	عين الباشا
١٣	معهد التدريب المهني / الغور الأوسط	البلقاء	١٥٤٢	١٥٧	٣٥٨٤٧٠٣	٣٥٨٤٧٧٩	vtc.mghor@vtc.gov.jo	فروش / الاغوار الوسطى
١٤	معهد التدريب المهني / السلط للمهن والحرف - مركز التميز للصناعات الدوائية	البلقاء	١٠١٥	١٣٦	٣٥٥١٧٨١	٣٥٥٦٣٠٤	vtc.tradcenter@vtc.gov.jo	السلط / نقب الدبور
١٥	معهد التدريب الفندقي / السلط	البلقاء	١١١٤	١٢٠	٣٥٥٠٦٢٩	٣٥٥٠٦٣١	vtc.hotelcenter@vtc.gov.jo	السلط / نقب الدبور
١٦	معهد التدريب المهني / مأدبا - إناث	مأدبا	٤٨٤	٦٦	٣٢٥١٥٤٧	٣٢٥١٥٨٧	vtc.madaba-f@vtc.gov.jo	وسط البلد-حي المسلخ- قرب مسجد أبو عبيدة
١٧	التدريب المهني / مأدبا سياحي	مأدبا	٢٩٥٦	١٦٠	٣٢٤٥٦٦٦	٣٣٤٣٦٦٦	Vtc.ihtt@vtc.gov.jo	مأدبا / الفيصلية - طريق جبل نيبو السياحي

معاهد التدريب المهني (مديرية تدريب مهني إقليم الوسط)

الرقم	المعهد	المحافظة	المساحة م ^٢	الطاقة	رقم الهاتف	رقم الفاكس	البريد الالكتروني	العنوان
١٩	معهد التدريب المهني / الهاشمية	الزرقاء	٢٤٤٠	٢٣٧	٣٨١١٠٩٣	٣٨١١٣٦٠	vtc.hashmiah@vtc.gov.jo	الهاشمية- مقابل اسكان محطة الحسين الحرارية
٢٠	معهد التدريب المهني / الزرقاء	الزرقاء	٨٢٠	١٥٠	٣٦٥٥١٣٦	٣٦٥٥١٣٧	vtc.@vtc.gov.jo	اسكان التطوير الحضري جبل طارق
٢١	معهد التدريب المهني / ناعور	العاصمة	٨١١	٩٠	٥٧٢٥٨٣٣	---	Vtc.naour@vtc.gov.jo	ناعور- حي الشهيد- بجانب مديرية عمل ناعور
٢٢	الأكاديمية الاردنية للصناعات الجلدية	العاصمة	١٠٨	٢٠	٤٨٨٣١٨١	٤٨٨٣١٨١		ماركا الشمالية - حي الامير حسن
٢٣	معهد التميز للمياه والبيئة	العاصمة	١٨٢٤	٢٠٠	١٣/٤٩١٤٧١٨	٤٩١٤٦٩٣	vtc.stici@vtc.gov.jo	ماركا الشمالية، طريق الحزام

معاهد التدريب المهني (مديرية تدريب مهني إقليم الجنوب) :

الرقم	المعهد	المحافظة	المساحة م ^٢	الطاقة الإستيعابية	رقم الهاتف	رقم الفاكس	البريد الإلكتروني	العنوان
	مديرية التدريب المهني / إقليم الجنوب	الطفيلة			٢٢٤٠٨٨٥ ٢٢٤٣٧٦٦	٢٢٤٣٩٢٨	vtc.south@vtc.gov.jo	الطفيلة- واد زيد
١	معهد التدريب المهني / غور الصافي	الكرك	٣٠٠	١٧٠	٢٣٠٢٤٩٧	٢٣٠٢٦٢٤	vtc.ghor_safi@vtc.gov.jo	غور الصافي
٢	معهد التدريب المهني / مؤاب	الكرك	٢٩٣١	١٥٠	٢٣٣٥٦١٠	٢٣٣٥٦٢١	vtc.moab-m@vtc.gov.jo	مؤاب - الخالدية
٣	معهد التدريب المهني / الكرك - إناث	الكرك	١٠٨٤	١٢٠	٢٣٥٢١٨١	٢٣٥٢٠٤٧	vtc.karak-f@vtc.gov.jo	الكرك - المرح
٤	معهد التدريب المهني / الكرك الصناعي	الكرك	١٧٤٠	٦٢	٢٣٥٦٠٢٨	٢٣٥٦٠٠٩	Vtc.karak-ie@vtc.gov.jo	الكرك / مدينة الأمير حسين بن عبدالله الثاني الصناعية
٥	معهد الأميرة تغريد لتدريب وتأهيل الفتيات	الكرك	٢٢٠٠	٧٣	٢٣٢٢٩٢٥	٢٣٢٢٩٠٦	vtc.qaser@vtc.gov.jo	الكرك - الربة
٦	معهد التدريب المهني / معان - ذكور	معان	٢٤٤٦	٨٥	٢١٣١٤١٥	٢١٣٢٥٧٨	vtc.maam-m@vtc.gov.jo	معان
٧	معهد التدريب المهني / معان - إناث مركز التميز للطاقة المتجددة	معان	١٥٠٠	٧٥	٢١٣١٤١٥	٢١٣٢٥٧٨	vtc.maam-f@vtc.gov.jo	معان
٨	معهد التدريب الفندقي / البتراء	معان	١٥٠٠	٨٠	٢١٥٥٠٨٧	٢١٥٧٠٨٦	vtc.petra@vtc.gov.jo	وادي موسى

معاهد التدريب المهني (مديرية تدريب مهني إقليم الجنوب)

الرقم	المعهد	المحافظة	المساحة م ^٢	الطاقة	رقم الهاتف	رقم الفاكس	البريد الالكتروني	العنوان
٩	معهد التدريب المهني / العقبة - ذكور	العقبة	٢٨٥٦	١٧٠	٢٠١٣١٥٢	٢٠١٣١٦٢	vtc.aqaba-m@vtc.gov.jo	العقبة - قرب كلية العقبة الجامعية
١٠	معهد التدريب المهني / العقبة - إناث	العقبة	٩٢٨	٦٠	٢٠١٨٧٣١	٢٠٣١٨٤٠	vtc.aqaba-f@vtc.gov.jo	العقبة - الخزان
١١	معهد التدريب المهني / الطفيلة - ذكور	الطفيلة	٣٠٠٠	١٥٠	٣٢٤١٨٣٥	٣٢٤٢٨١٠	vtc.tafila-m@vtc.gov.jo	الطفيلة - واد زيد
١٢	معهد التدريب المهني / الطفيلة - إناث	الطفيلة	٥٠٠	٨٠	٣٢٤١٨٣٥	٣٢٤٢٨١٠	vtc.tafila-f@vtc.gov.jo	الطفيلة - واد زيد

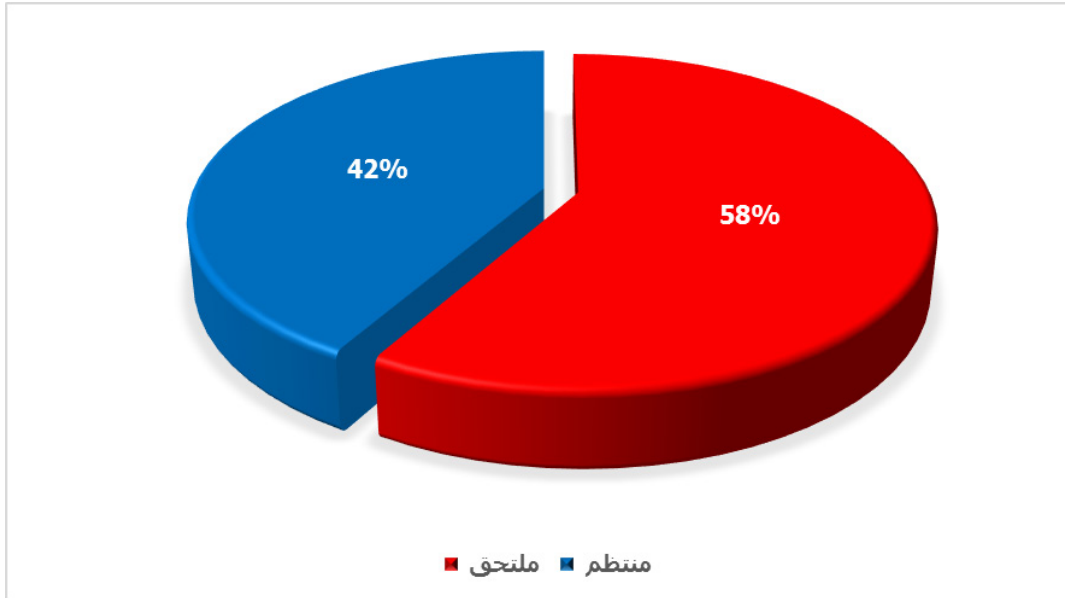
الإنجازات :



الفصل الثالث

قامت مؤسسة التدريب المهني بالتعامل مع عدد إجمالي من المتدربين يبلغ (٢١٥٠٤) في العام ٢٠١٤ على النحو التالي :

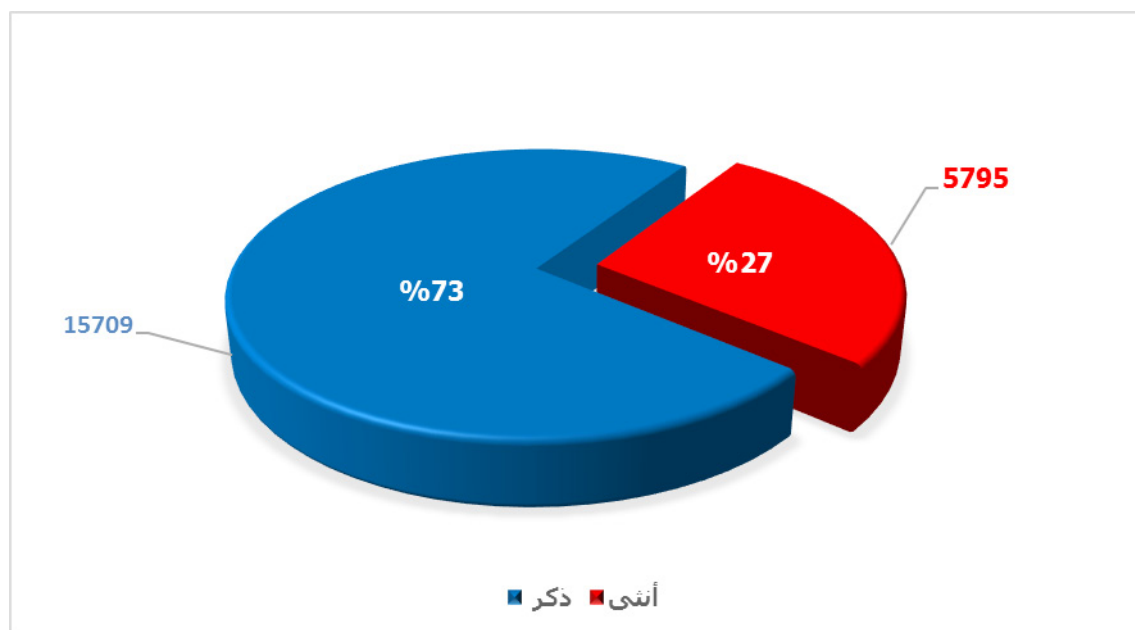
- المتدربون الملتحقون وهم المتدربون الذين سجلوا من تاريخ ٢٠١٤/١/١ لغاية تاريخ ٢٠١٤/١٢/٣١ عددهم (١٢٥٦٤) متدرب ومتدربة .
 - المتدربون المنتظمون وهم المتدربون الذين إستمروا بالتدريب من الأعوام السابقة وعددهم (٨٩٤٠) متدرب ومتدربة .
 - الخريجون (٨٣٥٨) متدربا ومتدربة .
- الشكل رقم (٣)
المتدربون في مؤسسة التدريب المهني



الجدول رقم (١)
المتدربون في مؤسسة التدريب المهني

ملتحق	١٢٥٦٤
منتظم	٨٩٤٠

الشكل رقم (٤)
المتدربون حسب الجنس

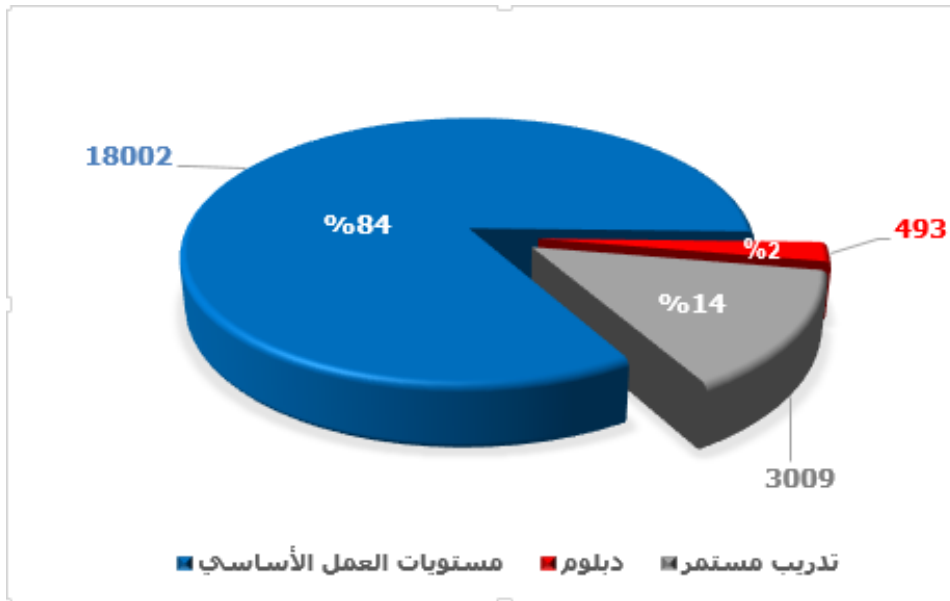


الجدول رقم (٦)
المتدربون حسب الجنس

١٥٧٠٩	ذكر
٥٧٩٥	أنثى

أولاً : - مجال التدريب :

الشكل رقم (٥)
المتدربون حسب نوع التدريب

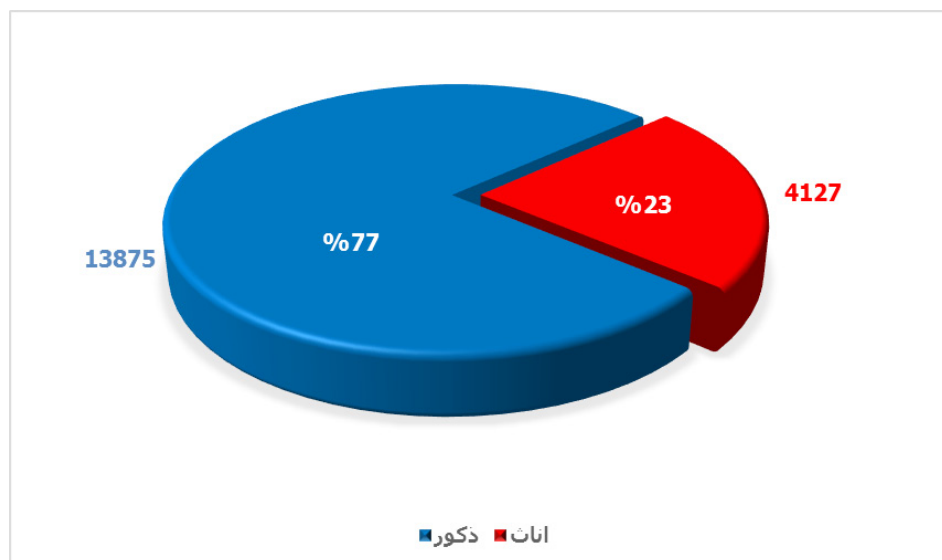


الجدول رقم (٣)
المتدربون حسب نوع التدريب

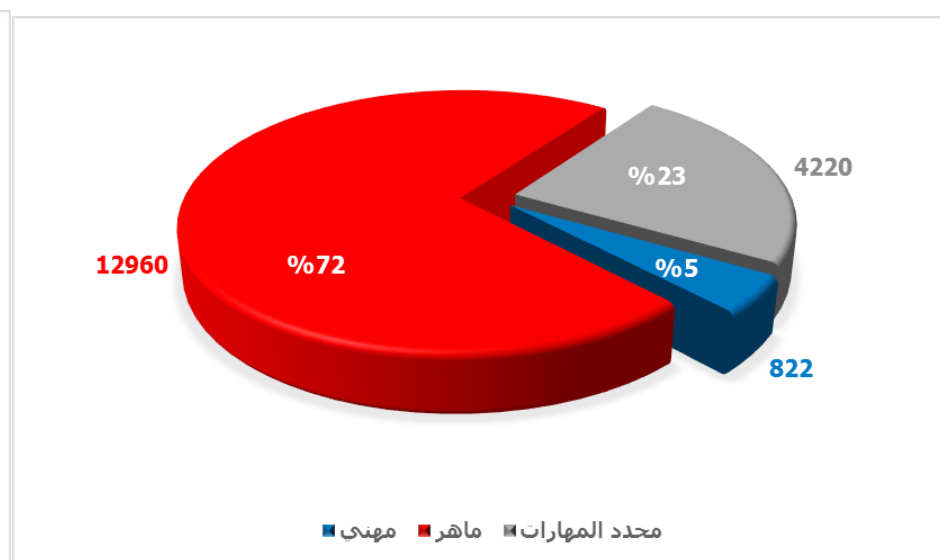
تدريب مستمر		دبلوم		مستويات العمل الأساسي						تصنيف التدريب
مستمر		الدبلوم		محدد المهارات		الماهر		مهني		المستوى
اناث	ذكور	اناث	ذكور	اناث	ذكور	اناث	ذكور	اناث	ذكور	الجنس
١٦٦٤	١٣٤٥	٤	٤٨٩	١٣٥٢	٢٨٦٨	٢٣٥٤	١٠٦٠	٤٢١	٤٠١	
٣٠٠٩		٤٩٣		٤٢٦٠		١٢٩٦٠		٨٢٢		مجموع
٣٠٠٩		٤٩٣		١٨٠٠٦						مجموع
٢١٥٠٤										مجموع

أولاً : - مجال التدريب :

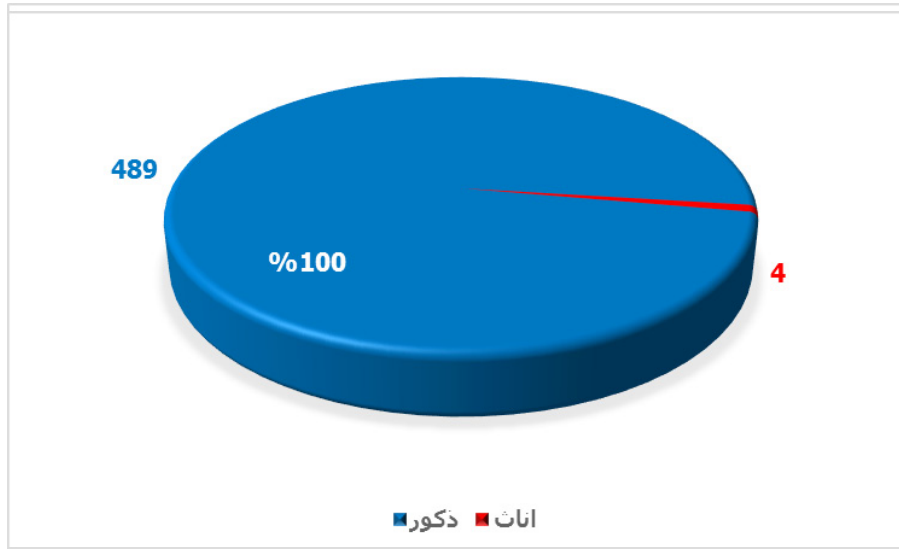
الشكل رقم (٧)
 المتدربون في مستويات العمل الأساسية حسب
 الجنس
 جدول رقم (٣)



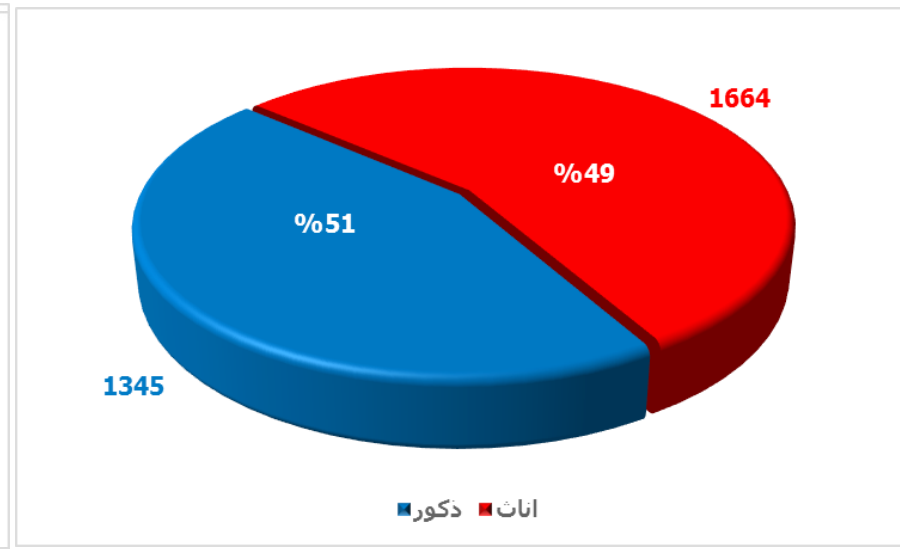
الشكل رقم (٦)
 المتدربون حسب مستويات العمل الأساسية
 جدول رقم (٣)



الشكل رقم (٩)
المتدربون في الدبلوم حسب الجنس
جدول رقم (٣)



الشكل رقم (٨)
المتدربون في التدريب المستمر حسب الجنس
جدول رقم (٣)



الشكل رقم (١٠)
الخريجون حسب الجنس

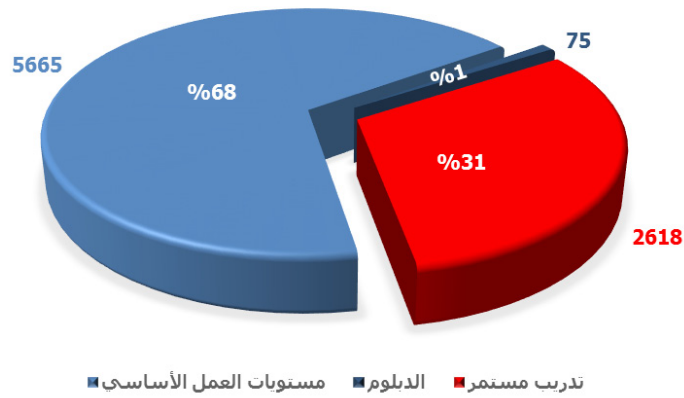


الجدول رقم (٤)
الخريجون حسب الجنس

٣٠٩١	أنثى
٥٢٦٧	ذكر

أولاً : - مجال التدريب :

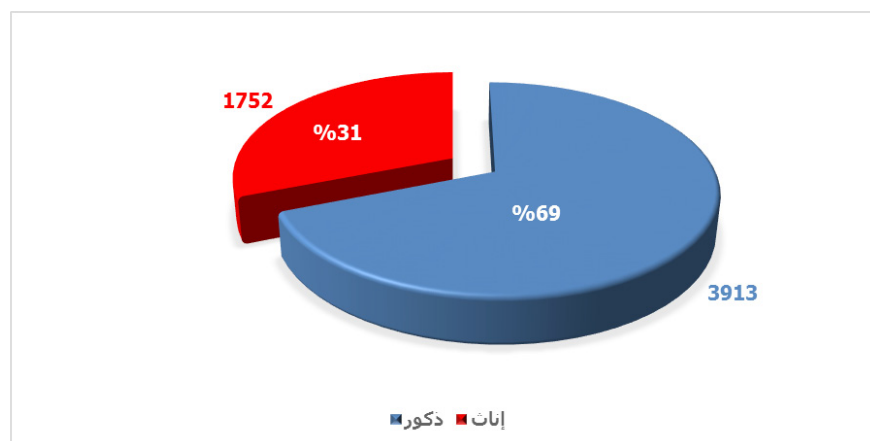
الشكل رقم (ا)
الخريجون حسب نوع التدريب



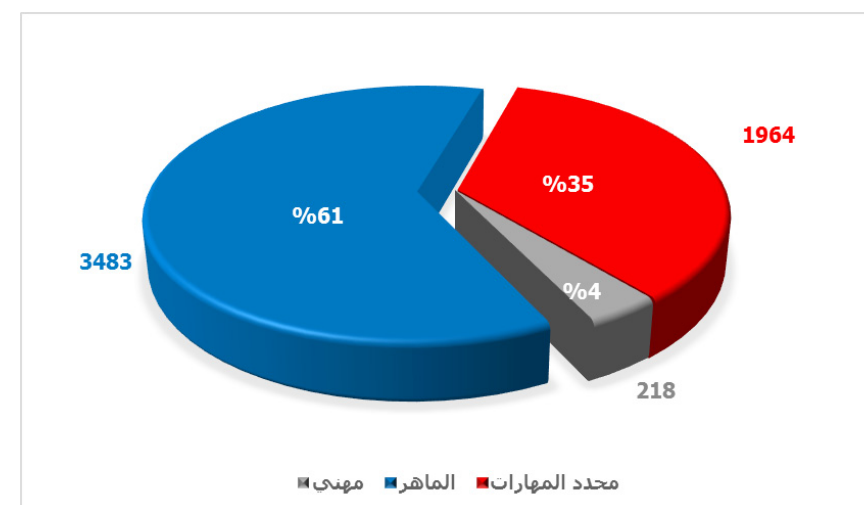
الجدول رقم (٥)
الخريجون حسب نوع التدريب

تصنيف		مستويات العمل الأساسي				الدبلوم		تدريب مستمر	
		مهني		الماهر		محدد المهارات		الدبلوم	
الجنس		ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث
		٩٣	١٢٥	٣٦٥٣	٨٣٠	١١٦٧	٧٩٧	٧٤	١
مجموع		٢١٨		٣٤٨٣		١٩٦٤		٧٥	
مجموع		٣٩١٣		١٧٥٢		١٢٨٠		١٣٣٨	
مجموع		٥٦٦٥		٧٥		٣٦١٨			

الشكل رقم (١٣)
الخريجون في مستويات العمل الأساسية
حسب الجنس
الجدول رقم (٥)



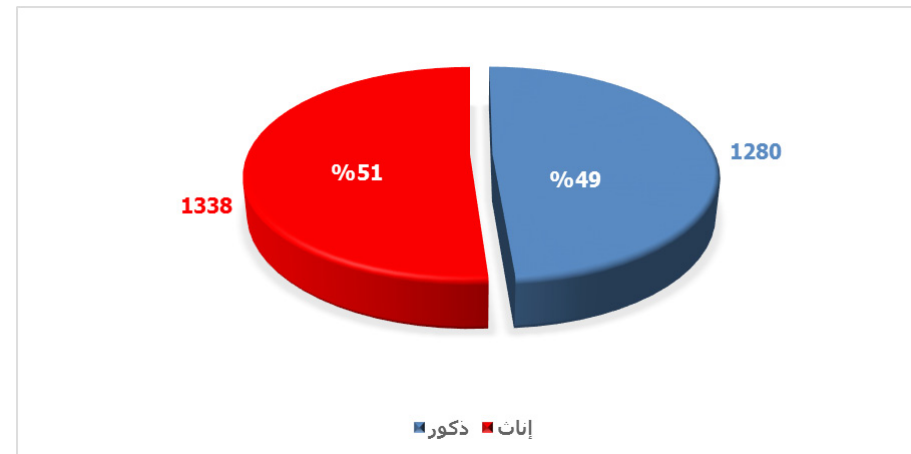
الشكل رقم (١٢)
الخريجون حسب مستويات العمل الأساسية
الجدول رقم (٥)



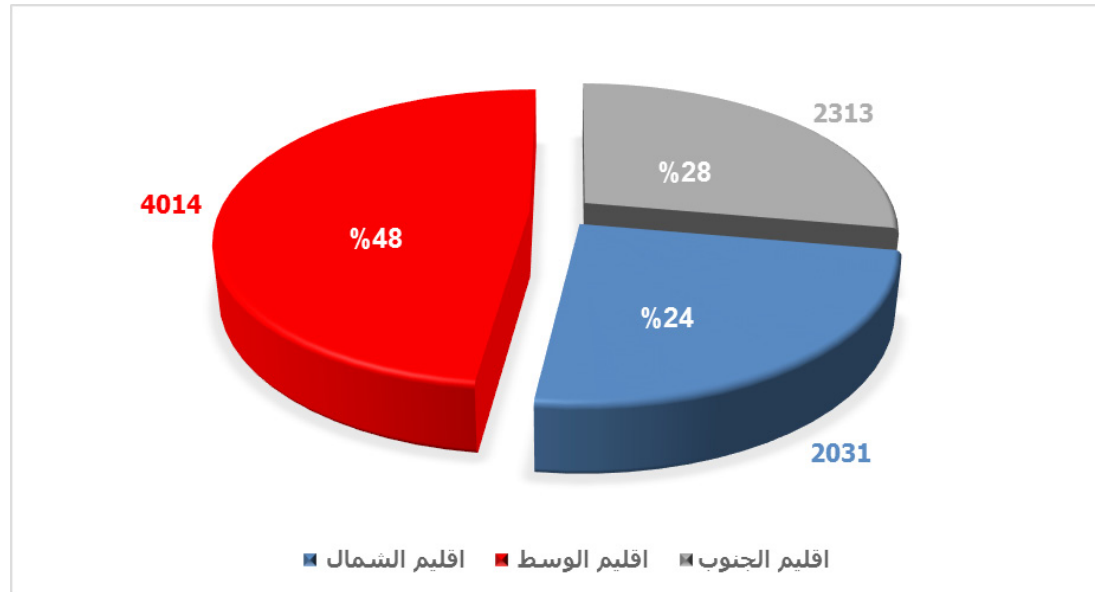
الشكل رقم (١٥)
الخريجون في الدبلوم حسب الجنس
الجدول رقم (٥)



الشكل رقم (١٤)
الخريجون في التدريب المستمر حسب الجنس
الجدول رقم (٥)



الشكل رقم (١٦)
الخريجون حسب الإقليم

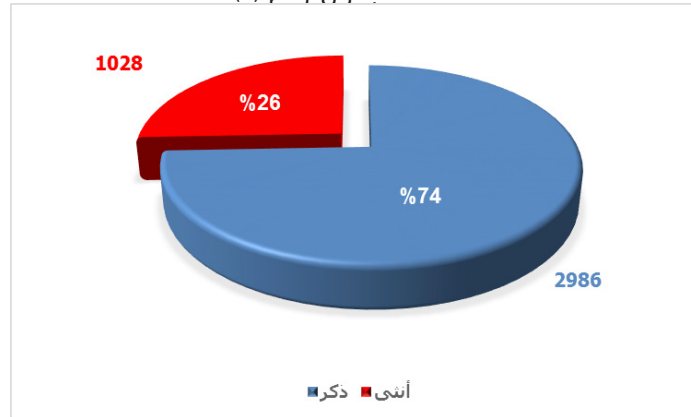


الجدول رقم (٦)
الخريجون حسب الإقليم

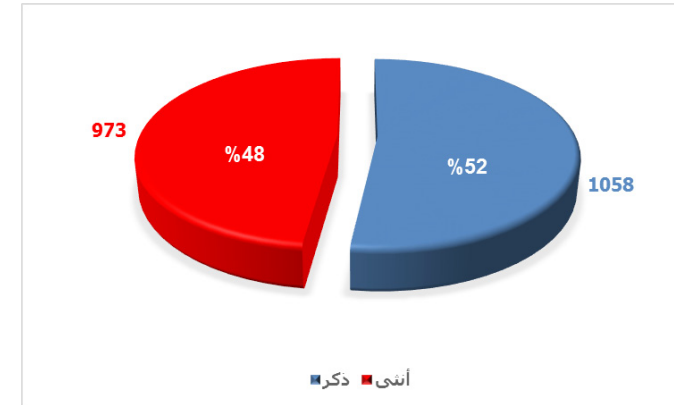
الإقليم	الجنس	الخريجون	مجموع
الشمال	ذكر	١٠٥٨	٢٠٣١
	أنثى	٩٧٣	
الوسط	ذكر	٢٩٨٦	٤٠١٤
	أنثى	١٠٢٨	
الجنوب	ذكر	١٢٢٣	٢٠٣١
	أنثى	١٠٩٠	

أولاً : - مجال التدريب :

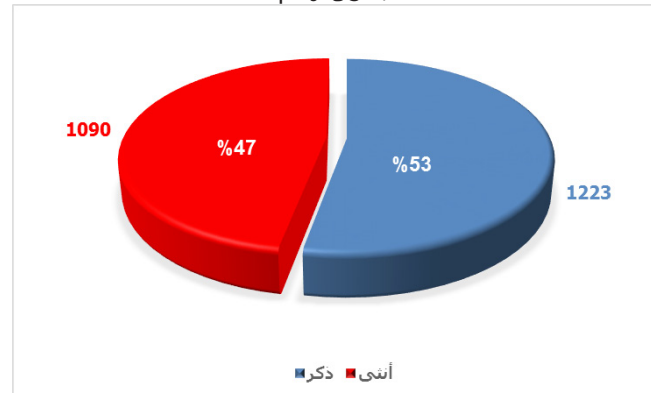
الشكل رقم (١٨)
الخريجون في إقليم الوسط حسب الجنس
الجدول رقم (٦)



الشكل رقم (١٧)
الخريجون في إقليم الشمال حسب الجنس
الجدول رقم (٦)



الشكل رقم (١٩)
الخريجون في إقليم الجنوب حسب الجنس
الجدول رقم (٦)

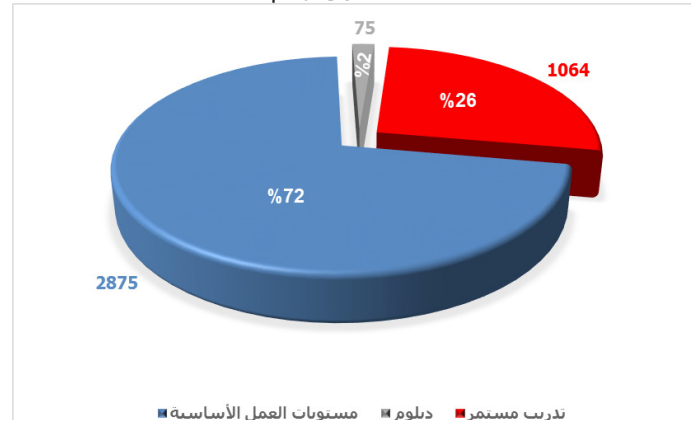


الجدول رقم (٧)
الخريجون في الأقاليم حسب نوع التدريب

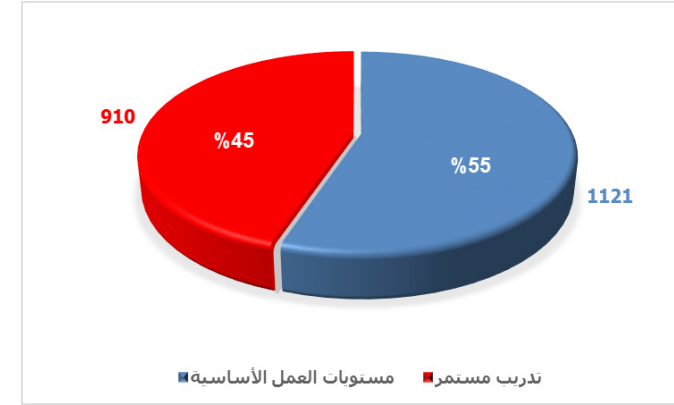
الإقليم	نوع التدريب	الخريجون	مجموع
اقليم الشمال	مستويات العمل الأساسية	١١٢١	٢٠٣١
	دبلوم	٠	
	تدريب مستمر	٩١٠	
اقليم الوسط	مستويات العمل الأساسية	٢٨٧٥	٤٠١٤
	دبلوم	٧٥	
	تدريب مستمر	١٠٦٤	
اقليم الجنوب	مستويات العمل الأساسية	١٦٦٩	٢٣١٣
	دبلوم	٠	
	تدريب مستمر	٦٤٤	

أولاً : - مجال التدريب :

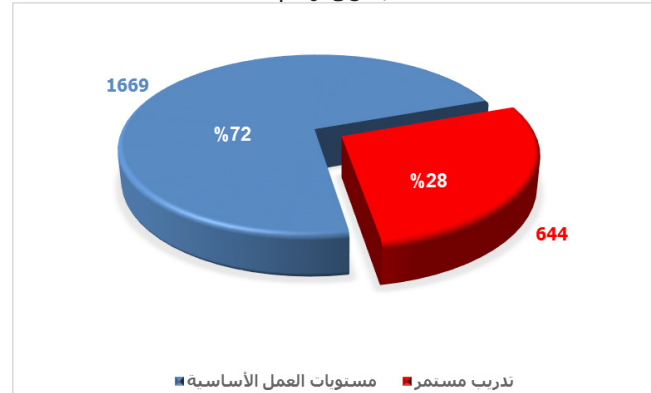
الشكل رقم (٢١)
الخريجون في إقليم الوسط حسب نوع التدريب
الجدول رقم (٧)



الشكل رقم (٢٠)
الخريجون في إقليم الشمال حسب نوع التدريب
الجدول رقم (٧)

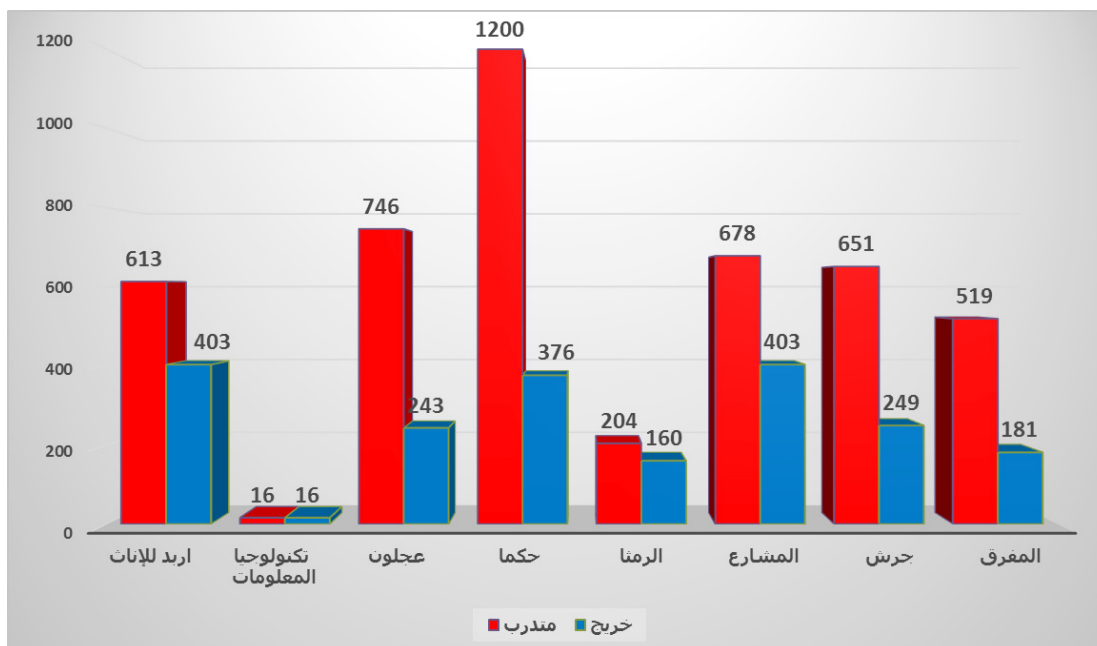


الشكل رقم (٢٢)
الخريجون في إقليم الجنوب حسب نوع التدريب
الجدول رقم (٧)



أولاً : - مجال التدريب :

الشكل رقم (٢٣)
المتدربون والخريجون في معاهد إقليم الشمال



الجدول رقم (٨)
المتدربون والخريجون في معاهد إقليم الشمال

الإقليم	المعهد	مجموع خريج	مجموع متدربين
الشمال	معهد التدريب المهني / اريد للإناث	٤٠٣	٦١٣
	معهد التدريب المهني / تكنولوجيا المعلومات	١٦	١٦
	معهد التدريب المهني /عجلون	٢٤٣	٧٤٦
	معهد التدريب المهني /حكما	٣٧٦	١٢٠٠
	معهد التدريب المهني / الرمنا	١٦٠	٢٠٤
	معهد التدريب المهني / المشاريع	٤٠٣	٦٧٨
	معهد التدريب المهني /جرش	٢٤٩	٦٥١
	معهد التدريب المهني / المفرق	١٨١	٥١٩

التقرير السنوي ٢٠١٤

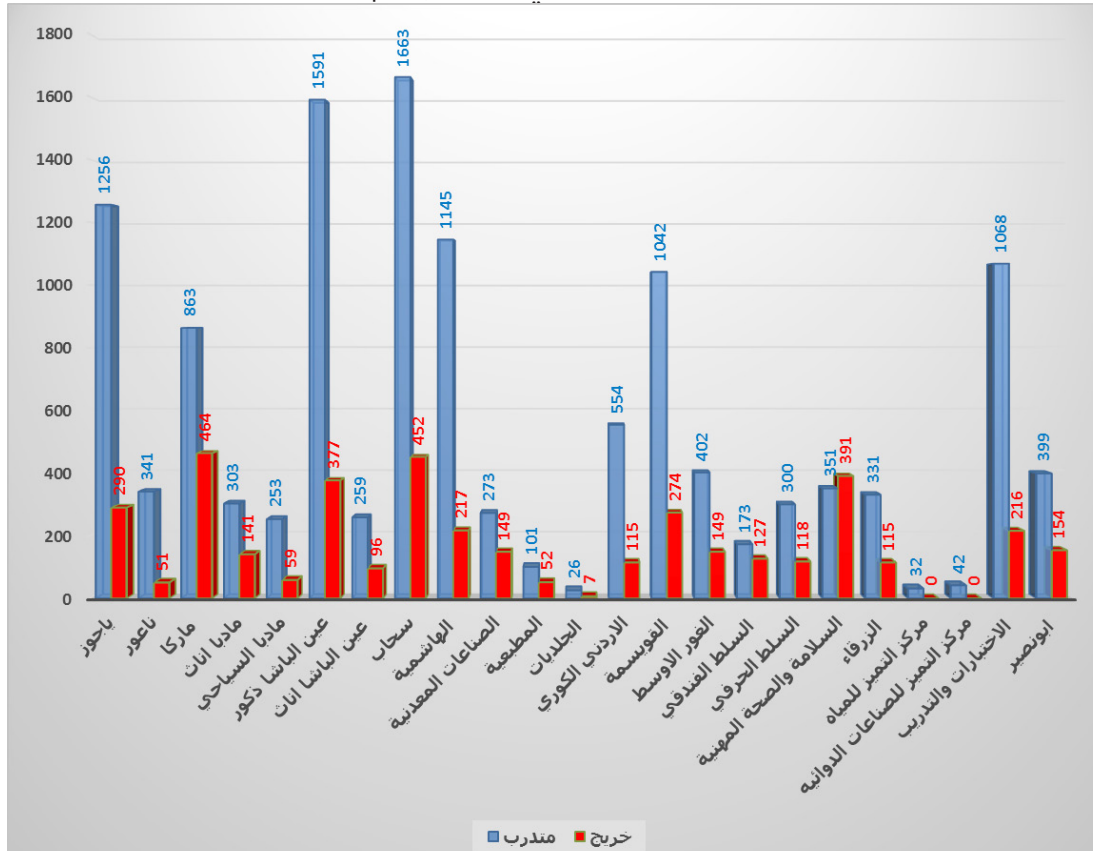
أولاً : - مجال التدريب :

الجدول رقم (٩)

المتدربون والخريجون في معاهد إقليم الوسط

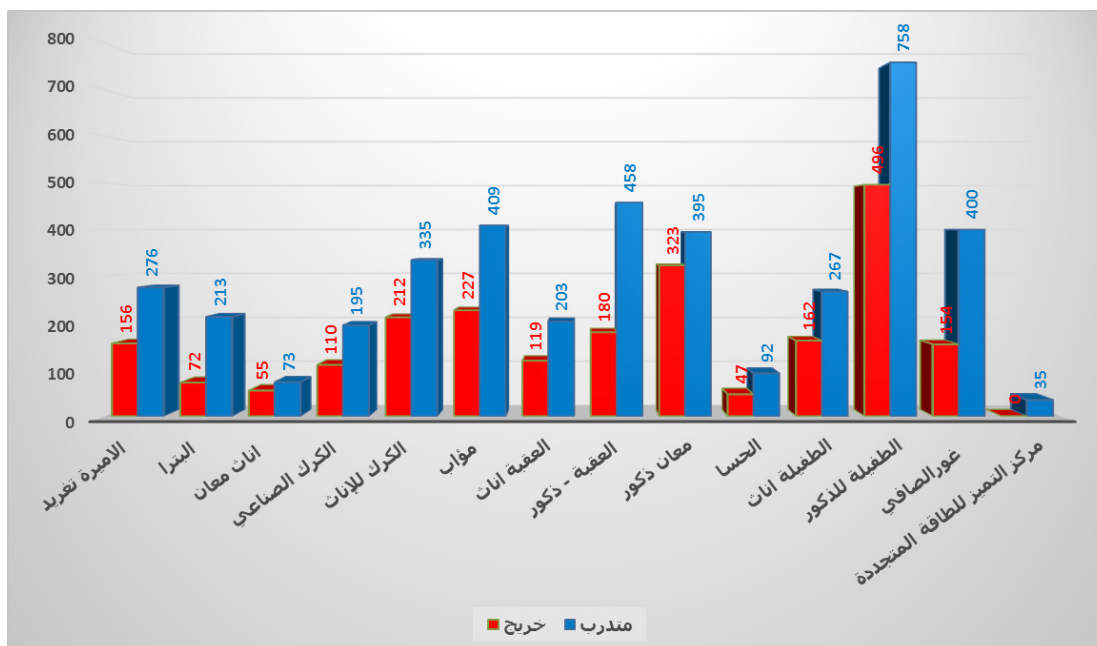
الإقليم	المعهد	مجموع خريج	مجموع متدربين
الوسط	معهد التدريب المهني / ياجوز	٢٩٠	١٢٥٦
	معهد التدريب المهني / ناعور	٥١	٣٤١
	معهد التدريب المهني / ماركا	٤٦٤	٨٦٣
	معهد التدريب المهني / مادبا اناث	١٤١	٣٠٣
	معهد التدريب المهني / مادبا السياحي	٥٩	٢٥٣
	معهد التدريب المهني / عين الباشا ذكور	٣٧٧	١٥٩١
	معهد التدريب المهني / عين الباشا اناث	٩٦	٢٥٩
	معهد التدريب المهني / سحاب	٤٥٢	١٦٦٣
	معهد التدريب المهني / الهاشمية	٢١٧	١١٤٥
	معهد التدريب المهني / الصناعات المعدنية	١٤٩	٢٧٣
	معهد التدريب المهني / المطبعية	٥٢	١٠١
	معهد التدريب المهني / الجلديات	٧	٦٦
	معهد التدريب المهني / الاردني الكوري	١١٥	٥٥٤
	معهد التدريب المهني / القويسمة	٢٧٤	١٠٤٢
	معهد التدريب المهني / الغور الاوسط	١٤٩	٤٠٢
	معهد التدريب المهني / السلط الفندقية	١٢٧	١٧٣
	معهد التدريب المهني / السلط الحرفي	١١٨	٣٠٠
	معهد التدريب المهني / السلامة والصحة المهنية	٣٩١	٣٥١
	مركز التميز للمياه	٠	٣٣١
	مركز التميز للصناعات الدوائية	٠	٤٢
	معهد التدريب المهني / الاختبارات والتدريب	٢١٦	١٠٢٨
	معهد التدريب المهني / ابونصر	١٥٤	٣٩٩
	مركز التميز للصناعات الدوائية	٠	٣٣١
	مركز التميز للصناعات الدوائية	٠	٤٢
	مركز التميز للصناعات الدوائية	٠	٣٣١
	مركز التميز للصناعات الدوائية	٠	٤٢
	مركز التميز للصناعات الدوائية	٠	٣٣١
	مركز التميز للصناعات الدوائية	٠	٤٢
	مركز التميز للصناعات الدوائية	٠	٣٣١

الشكل رقم (٢٤)
المتدربون والخريجون في معاهد إقليم الوسط



أولاً : - مجال التدريب :

الشكل رقم (٢٥)
المتدربون والخريجون في معاهد إقليم الجنوب



الجدول رقم (١٠)
المتدربون والخريجون في معاهد إقليم الجنوب

الإقليم	المعهد	مجموع خريج	مجموع متدربين
الجنوب	معهد التدريب المهني / الاميرة تغريد	١٥٦	٢٧٦
	معهد التدريب المهني / البترا	٧٢	٢١٣
	معهد التدريب المهني / اناث معان	٥٥	٧٣
	معهد التدريب المهني / الكرك الصناعي	١١٠	١٩٥
	معهد التدريب المهني / الكرك للإناث	٢١٢	٣٣٥
	معهد التدريب المهني / مؤاب	٢٢٧	٤٠٩
	معهد التدريب المهني /العقبة اناث	١١٩	٢٠٣
	معهد التدريب المهني / العقبة - ذكور	١٨٠	٤٥٨
	معهد التدريب المهني /معان ذكور	٣٢٣	٣٩٥
	معهد التدريب المهني /الحسا	٤٧	٩٢
	معهد التدريب المهني /الطفيلة اناث	١٦٢	٢٦٧

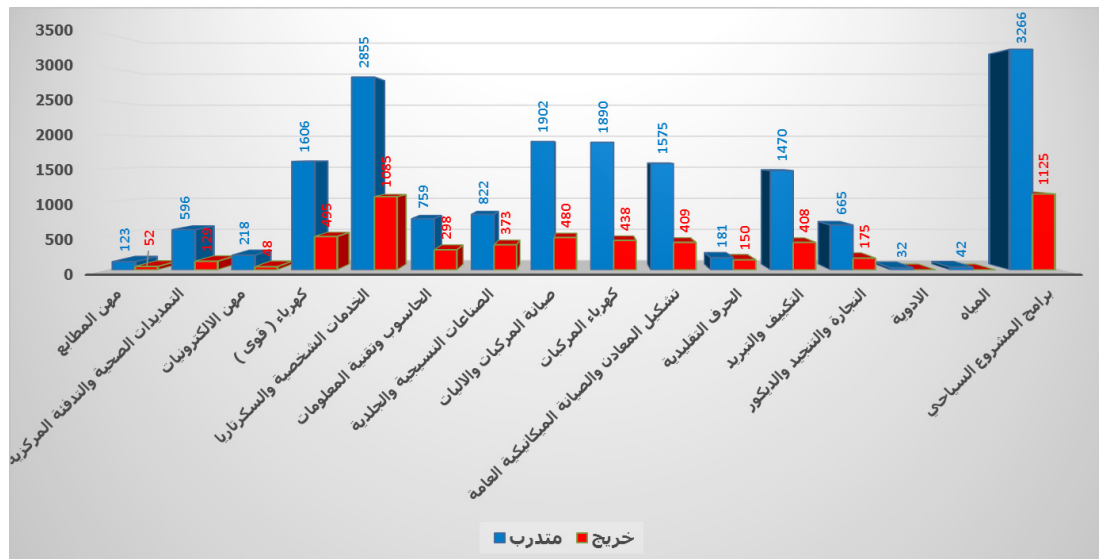
التقرير السنوي ٢٠١٤

أولاً : - مجال التدريب :

الجدول رقم (١١)
المتدربون والخريجون حسب التخصص

الرقم	التخصص	متدرب	خريج
١	مهن المطابع	١٢٣	٥٢
٢	التمديدات الصحية والتدفئة المركزية	٥٩٦	١٢٩
٣	مهن الالكترونيات	٢١٨	٤٨
٤	كهرباء (قوى)	١٦٠٦	٤٩٥
٥	الخدمات الشخصية والسكرتاريا	٢٨٥٥	١٠٨٥
٦	الحاسوب وتقنية المعلومات	٧٥٩	٢٩٨
٧	الصناعات النسيجية والجلدية	٨٢٢	٣٧٣
٨	صيانة المركبات والاليات	١٩٠٢	٤٨٠
٩	كهرباء المركبات	١٨٩٠	٤٣٨
١٠	تشكيل المعادن والصيانة الميكانيكية العامة	١٥٧٥	٤٠٩
١١	الحرف التقليدية	١٨١	١٥٠
١٢	التكييف والتبريد	١٤٧٠	٤٠٨
١٣	النجارة والتنجيد والديكور	٦٦٥	١٧٥
١٤	الادوية	٣٢	٠
١٥	المياه	٤٢	٠
١٦	برامج المشروع السياحي	٣٢٦٦	١١٢٥
	مجموع	١٨٠٠٢	٥٦٦٥

الشكل رقم (٦)
المتدربون والخريجون حسب التخصص



التعاون الدولي :



بلغ عدد الاتفاقيات ومذكرات التفاهم الموقعة مع الدول الصديقة والمنظمات الدولية اخلال العام ٢٠١٤ (٦) اتفاقيات :-

١-اتفاقية تدريب مع منظمة العمل الدولية حيث تم تدريب عدد (٢٣٦) متدرب ومتدربة على برنامج تعرف الى عالم الاعمال KAB وتم اعداد وتدريب (١٦) ميسر وطني و (٣) مشرف ليتم اعتمادهم من المنظمة.

٢-اتفاقية تعاون مع مركز تطوير الاعمال للتدريب على برنامج التعلم الالكتروني للرياديين حيث تم تدريب (٥٢) من متدربي المؤسسة على البرنامج وتدريب (٣٢) مدرب ومنسق من موظفي المؤسسة.

٣-اتفاقية تعاون بين مؤسسة التدريب المهني ومنظمة كير العالمية بهدف بناء قدرات الشباب الاردني وتعزيز احساسهم بالمسؤولية نحو وطنهم ومجتمعهم

٤-اتفاقية تعاون مع المنظمة الدولية للشباب بهدف منح المؤسسة ترخيص استخدام منهاج (جواز سفر للنجاح) في جميع معاهد المؤسسة حيث تم تاهيل المدربين والمشرفين وتنفيذ البرنامج

٥-اتفاقية تعاون بين مؤسسة التدريب المهني و مؤسسة إنقاذ الطفل الدولية حيث تم تدريب (٢٧٠) مشارك ومشاركة في اقليم الوسط والجنوب بهدف تعزيز الفرص التعليمية والتدريبية للأطفال وتعزيز الفرص المعيشية المستدامة للأطفال واسرهم من خلال مشروع مسقبل واعد (مكافحة عمل الاطفال)

٦-مذكرة تفاهم مع الجانب السنغافوري بهدف تحديث البنية التحتية والتجهيزات التدريبية في المركز الإقليمي الذي تم انشاءه للتدريب في مجال التكييف لمشاركين مختارين من دول حوار اسيا والشرق الاوسط.

التعاون الدولي :

= **مشروع تطور كفاءة استخدام المياه والطاقة (TWEED Project GIZ) بالتعاون مع الوكالة الألمانية للتعاون الدولي GIZ ووزارة المياه والري حيث تم توقيع اتفاقية تعاون بين الاطراف الثلاثة وتم المباشرة بالتفيذ حيث تم تأهيل ٨ موظفين على اسس ومبادئ تقييم المدربين وتم تقييم ٢٥ مدرب من قبلهم و من مخرجات المشروع ما يلي:-**

- تطوير المناهج التدريبية وتدريب المدربين واعداد ورش العمل والرفع من جاهزيتها
- دراسة احتياجات سوق العمل
- دراسة تطوير الأعمال
- دراسة متابعة الخريجين
- دراسة المستويات الاولى للطلب المنزلي على المياه والطاقة

= **مشروع تطوير السياحة المستدامة لتعزيز النمو الاقتصادي (الممول من الوكالة الامريكية للتنمية الدولية) (USAID) حيث تم تزويد المؤسسة باجهزة حاسوب ومن مخرجات المشروع :-**

- تطوير برامج المشروع السياحي (الطريق الى الاحترافية)
- تطوير تقرير ضبط الجودة للمشروع السياحي .
- جولة تدريبية في المانيا تم ارسال (١٢) موظف للتدرب بهدف أطلاعهم خبرات الدول المتقدمة في التدريب الفندقي بهدف نقل تجربتهم للتدريب في مؤسسة التدريب المهني.
- طرح عطاءات ممولة من المنحة الامريكية بقيمة (٦٥) الف دينار

التعاون الدولي :

- المشروع الكوري KOICA - الوكالة الكورية للانداء الدولي الخاص بتوسعة وإنشاء مباني في كل من معهد معان والمعهد الاردني الكوري للتكنولوجيا في الهاشمية.

- تدريب (٣٠) مشترك من دول عربية (اليمن - مصر - فلسطين - السودان) في عدة تخصصات وعلى نفقة الحكومة الكورية
- تحديث عدة مشاغل و مباني واستحداث تخصصين في برنامج الدبلوم وهم تكنولوجيا اللحام والادارة الفندقية والحصول على اعتماد جامعة البلقاء التطبيقية للتخصصات المستحدثه في المعهد الكوري في الهاشمية
- تحديث مشاغل معهد معان (الكهرباء العامة-اللحامات- الميكانيك- الحاسوب) وتجهيزها باحدث المعدات والتجهيزات



- المشروع السنغافوري ومن مخرجات المشروع:

- تحديث البنية التحتية والتجهيزات التدريبية في المركز الإقليمي للتدريب على التكييف
- تدريب وتأهيل المدربين من داخل وخارج الاردن .
- إجراء الصيانة اللازمة للتجهيزات التدريبية المتوفرة المركز الإقليمي.

التعاون العربي :

استمرار التعاون العمل مع الدول والمنظمات العربية الشقيقة من خلال تنفيذ الاتفاقيات ومذكرات التفاهم الموقعة مع (السعودية، مصر، لبنان، المغرب، ليبيا، الجزائر، السودان، عمان، البحرين، فلسطين، تونس، اليمن، الكويت).

- توقيع برنامج تنفيذي بين حكومة المملكة الاردنية الهاشمية و حكومة جمهورية السودان للأعوام (٢٠١٤ - ٢٠١٦)
- توقيع مذكرة تفاهم في مجال التدريب المهني بين حكومة المملكة الاردنية الهاشمية و حكومة جمهورية مصر العربية.



التعاون المحلي:

بلغ عدد الاتفاقيات ومذكرات التفاهم المحلية المستمرة من أعوام سابقة والجديدة (٤٧)، اتفاقية حيث تم توقيع (٢٢) اتفاقية جديدة وتجديد (٣) اتفاقيات خلال العام ٢٠١٤ ومستمرة من أعوام سابقة (٢٢) .

- اتفاقية تعاون مع الشركة الوطنية للتشغيل للتعاون بتنفيذ دورات تدريبية للقطاع الخاص في مجال المساحة وحساب الكميات والرسم الهندسي
- اتفاقية تعاون مع النقابة العامة لاصحاب مصانع المحيكات بهدف تدريب ٢٠٠ متدرب ومتدربة في مجال المحيكات
- اتفاقية تعاون مع شركة كووتر لتنفيذ برامج تدريبية باعمال السباكة والتمديدات الصحية للسيدات
- اتفاقية تعاون مع جمعية الحسين لانشاء مشاغل وتنفيذ التدريب لذوي الاعاقة في مشغل الاجهزة المساندة للحاسوب في معهد الزرقاء للاناث ومشغل المعينات الحركية والتعديلات في معهد الهاشمية الذكور
- اتفاقية تدريب مع اكااديمية دافنشي في مجال فنون التجميل حيث تم تطوير برامج التجميل وتجهيز مشغل البشرة في معهد القويسمة وتدريب (٥٠) متدربة
- اتفاقية مع المؤسسة العامة للضمان الاجتماعي بهدف نشر الوعي بقانون الضمان الاجتماعي لمتدربي المؤسسة حيث تم تدريب عدد (٩٥) مدير ومدرب ومنسق في اقاليم المؤسسة الثلاث على الدليل التدريبي الخاص بالتوعية بقانون الضمان الاجتماعي
- مذكرة تفاهم مع صندوق التنمية والتشغيل للتعاون في تنفيذ دورات تربية وتغطية كلف شراء الخبرات
- مذكرة تفاهم مع مركز سيدات خريبة السوق تنفيذ ورش مهنية تشغيلية مدرة للدخل في مناطق شرق عمان و تقديم دعم فني لبناء قدرات التواصل الفعال في الاسر.
- مذكرة تفاهم مع جمعية سنابل الخير للتنمية/سحاب تمكين الشباب من ايجاد فرص عمل جديدة وتعزيز مشاركتهم في تنمية مجتمعاتهم المحلية
- مذكرة تفاهم مع الهيئة الهاشمية المصابين العسكريين تنفيذ دورات في مواقع الهيئة في مجال صناعة وصيانة معدات وتجهيزات المصابين العسكريين

التعاون المحلي :

- اتفاقية تعاون مع التحالف الوطني لمكافحة الجوع وسوء التغذية للتعاون في تنفيذ دورات تدريبية لـ ٤٣٩ متدرب في المناطق المستضيفة للاجئين السوريين في معاهد اقليم الشمال،المفرق ، الرمثا ، حكما ، بنات اربد
- اتفاقية تعاون مع المكتب الاقليمي لشركة كناوف الالمانية لانشاء مشغل للتدريب على الاساليب الحديثة في بناء الاسقف والارضيات في معهد ناعور
- اتفاقية تعاون مع وزارة الاشغال تنفيذ دورات تدريبية لـ (٢٥)متدرب
- = الاستمرار بتدريب وتأهيل (٢٠) فتاة من فتيات الرعاية اللاحقة في المؤسسات الاجتماعية بالتعاون مع مؤسسة الاميرة تغريد لتنمية الفنون والحرف حيث اشادت صاحبة السمو الملكي الاميرة تغريد محمد حفظها الله رئيسة مجلس ادارة جمعية المؤسسة بالشكر والتقدير على الدعم المتميز والمستمر من مؤسسة التدريب المهني لتاهيل وتشغيل الفتيات في مؤسسات القطاع الخاص.
- =انشاء شركات مع مؤسسات القطاع الخاص وتسجيلها لدى وزارة الصناعة والتجارة وتشكيل مجلس ادارة لهذه الشركات واعداد التعليمات الادارية لادارتها وتوقيع اتفاقيات لتنفيذها مع كل من:-
- شركة مجموعة المملكة الاستثمارية التي تمتلك(الشركو الوطنية للتشغيل والتدريب) للمشاركة في تنفيذ برامج تدريبية في كافة المستويات داخل وخارج الاردن وتنفيذ مشاريع تدريب وتشغيل
- الشركة الوطنية للفنادق السياحية المملوكة بالكامل لشركة زارة القابضة لادارة وتشغيل مبنى الغرف الفندقية في معهد التدريب المهني الفندقي- السلط حيث تم تاهيل (٢١)غرف فندقية في معهد السلط الفندقي والحصول على ترخيص(فندق سالتوس) بالتعاون مع شركة زارة وتم استقبال (٧٧) نزيل.

-- متابعة تنفيذ مشاريع مراكز التميز

- انشاء معهد متميز للتدريب على الصناعات الدوائية في محافظة البلقاء، وتوفير الكوادر التدريبية والخبرات وصيانة المبنى وتوفير التجهيزات واعداد واعتماد البرامج التدريبية وتنفيذ التدريب ل ٣٥ متدرب ومتدربة في برنامج فني تشغيل وحدات انتاج الادوية .
- مشروع انشاء معهد متميز للتدريب على الطاقة المتجددة في محافظة معان، تم الانتهاء من اعمال الصيانة لمبنى المركز وتوريد اجهزة ومعدات التدريب واعداد واعتماد البرامج التدريبية وتنفيذ التدريب لعدد ٣٤ متدرب في برنامج مركب خلايا كهروضوئية
- انشاء معهد متميز للتدريب على المياه والبيئة في محافظة العاصمة- توفير الكوادر التدريبية والخبرات وصيانة المبنى وتوفير التجهيزات واعداد واعتماد البرامج التدريبية وتنفيذ التدريب لعدد ٣٢ متدرب في برنامج فني تشغيل محطات معالجة مياه الصرف الصحي وبرنامج تشغيل محطات تنقية مياه الشرب

-- استدامة مشروع اعادة هيكلة مؤسسة التدريب المهني:

- ١- دراسة وتقييم الاحتياجات التدريبية القطاعية في مناطق عمل المعاهد التجريبية (ياجوز ، المفرق ، العقبة) نتج عنها تحديد تخصص تدريبي يشكل اولوية لاصحاب العمل في تلك المعاهد (حدادة في معهد ياجوز ، ميكانيك السيارات في معهد المفرق ، كهرباء سيارات في معهد العقبة) .
- ٢- تطوير مناهج وبرنامج واحد تدريبي في كل من المعاهد التجريبية (حدادة في معهد ياجوز ، ميكانيك السيارات في معهد المفرق ، كهرباء سيارات في معهد العقبة) .
- ٣- تقييم الجاهزية لتنفيذ مناهج وبرنامج واحد تدريبي في كل من المعاهد التجريبية (حدادة في معهد ياجوز ، ميكانيك السيارات في معهد المفرق ، كهرباء سيارات في معهد العقبة) وتحديد واعداد متطلبات تنفيذ تلك المناهج والبرامج واعتمادها من قبل اللجنة التوجيهية الوطنية مشروع اعادة هيكلة مؤسسة التدريب المهني وكما يلي :
 - =اعداد قوائم التجهيزات ومواصفاتها
 - =تحديد متطلبات تنفيذ البرنامج من حيث المدربين وفنيي الانتاج
 - =تحديد المواد التعليمية للبرامج المطلوب اعدادها وتحديثها
 - =اعداد مخططات المشاغل.

- ٤- اعداد واعتماد خطة استدامة مشروع اعادة هيكلة مؤسسة التدريب المهني لعام ٢٠١٥م من قبل اللجنة التوجيهية الوطنية للمشروع.

-- متابعة تنفيذ مشاريع برنامج تنمية المحافظات للعام ٢٠١٣ وعددها (٨) الممولة من المنحة الكويتية وكما يلي :-

- انشاء مشغل للتدريب على انتاج المعجنات وتوفير التجهيزات وبوشر بتدريب ٣٦ متدربة / محافظة الطفيلة
- انشاء مشغل للحرف اليدوية وتجهيزه والاستفادة من الوفر بانشاء مختبر حاسوب وصيانة المعاهد/ محافظة الطفيلة.
- انشاء معرض لمنتجات معاهد المؤسسة/ محافظة مادبا.
- انشاء مشغل للحرف اليدوية والفسيفساء/ محافظة مادبا.
- تحديث وتطوير تجهيزات مشغل الميكانيك وكهرباء السيارات /محافظة الكرك.
- استحداث مشغل لتخصص صيانة اجهزة التحكم والمراقبة في معهد عين الباشا ذكور/محافظة البلقاء
- شراء باصات عدد ٢ وتحديث التجهيزات في معهد المفرق/محافظة المفرق.
- تجهيز محطة انتاج طاقة باستخدام تكنولوجيا الطاقة الهجينة / محافظة معان

-- تنفيذ مشاريع برنامج تنمية المحافظات للعام ٢٠١٤ وعددها (٢) الممولة من المنحة الكويتية وكما يلي :-

- تم شراء باصات عدد ٢ لنقل الملتحقين من لواء القطرانة / محافظة الكرك
- جاري العمل لتجهيز مشغل التكيف والتبريد في مؤاب/محافظة الكرك

-- تنفيذ المشاريع الممولة من صندوق التشغيل والتدريب للعام ٢٠١٤ :-

- التدريب في مجال السياحة والفندقية حيث تم تأهيل (٥) معاهد وتم تدريب (١٩٦٦) متدرب وتخريج (٩٩٦) متدرب ومتدربة وتشغيل (٧٠١) متدرب ومتدربة من العام ٢٠١٣ وتم اعتماد برامج المشروع من ضبط الجودة ،تاهيل المدربين على المهارات الحياتية /جواز سفر للنجاح.
- مشروع التدريب والتشغيل في الصناعات الجلدية بالتعاون مع جمعية مصنعي الاحذية والحقائب تخريج ٣٠ من المتدربين والمتدربات وتم تشغيلهم في مصانع الجمعية وتسجيل وقبول ١٨ متدرب ومتدربة .
- تأمين النقل ورسوم التدريب للمتدربين المحتاجين وتأمين المتدربين بملابس العمل وتوفير الكوادر التدريبية.

== مشروع تعزيز مشاركة الاناث وذوي الاعاقة

- تدريب (٧٤٠) فتاه على تخصصات مختلفة .
- تدريب (١٥٣) من الاشخاص من ذوي الاعاقة على مجموعة من التخصصات التي تناسبهم واعادة تاهيل البنية التحتية لمعهدي عجلون والسلط لتلائم مع احتياجاتهم .
- عقد (٣٥) ورشة توعية مهنية للمجتمع المحلي .
- رفع كفاءة (٤٠) موظفة وموظف .



- الخطة الاستراتيجية للمؤسسة للأعوام ٢٠٢٠-٢٠١٥
- الخطط والمشاريع الخاصة بالمؤسسة والمتعلقة بمحور التشغيل والتدريب ضمن الأجندة الوطنية.
- الخطة السنوية للمؤسسة لعام ٢٠١٤
- اعتماد خطة استدامة مشروع إعادة هيكلة مؤسسة التدريب المهني لعام ٢٠١٥م من قبل اللجنة التوجيهية الوطنية للمشروع.
- دراسة متابعة الخريجين في الاقاليم الثلاثة (الوسط , الشمال , الجنوب)
- دراسة كلفة التدريب السنوية لعام ٢٠١٣.



- الاطار الوطني للمؤهلات لبرامج المشروع السياحي واعتماده من قبل الاتحاد الاوروبي ومركز الاعتماد وضبط الجودة .
- الاطار الوطني للمؤهلات لبرنامج الطريق الى الاحترافية واعتماده من قبل مركز الاعتماد وضبط الجودة .

- إعداد (٥) برامج تدريبية لمستويات العمل الأساسية وهي :- فني تشغيل وحدات انتاج الادوية/ مهني
- مركب انظمة شمسية كهروضوئية/ مهني ; ملاحظ/ وحدات معالجة المياه العادمة; ميكانيكي عام تمديدات صحية /master plumber; ملاحظ/ وحدات تنقية مياه الشرب ;

= تحديث (٢٥) برنامج تدريبي مطبق في معاهد المؤسسة لمستويات العمل الأساسية . *تضاف ملحق
= إعداد واعتماد (٥٨) برنامج تدريبي ضمن نمط التدريب المستمر وخدمة المجتمع المحلي .تضاف ملحق.
= إعداد واعتماد (٦) وحدات مهنية متكاملة في مجال المعالجة البيئية والكثروني مركبات .
= صيانة نظام القفل المركزي الالكتروني في المركبة
= صيانة نظام رفع الزجاج الكهربائي في المركبة
= مشغلو محطات تنقية مياه الشرب (دليل مدرب)
= مشغلو محطات تنقية مياه الشرب (دليل متدرب)
= مشغلو محطات معالجة مياه الصرف الصحي (دليل مدرب)
= مشغلو محطات معالجة مياه الصرف الصحي (دليل متدرب)
= إعداد ونشر اثناء إلكتروني في تخصص التكييف والتبريد (تعرف عناصر الدارة الكهربائية لأجهزة التبريد الميكانيكية، في مجال التعليم الالكتروني
= عمل تحليل مهني وفق طريقة «DACUM» لبرامج عدد (٦) وهي :-
= فني تشغيل محطات معالجة المياه العادمة/ مشروع المياه والبيئة
= فني معالجة تنقية مياه الشرب / مشروع المياه والبيئة
= إلكتروني عام وحدات الطاقة المتجددة (Wind/PV) / مشروع طاقة المتجددة والطاقة المتجددة
= ميكانيكي تمديدات صحية / مستوى مهني ، ماهر ، محدد المهارات/ مشروع استخدام كفاءة المياه والطاقة TWEED

الاختبارات:

- تجهيز (٢٣١) نموذج اختبار للبرامج التدريبية المطبقة في معاهد المؤسسة
- تجهيز (٢١٧) نموذج اختبار لغايات تنظيم العمل المهني
- اعداد (٢٠) اختبار لمؤسسة الموانئ العقبة / لغايات تصنيف في ديوان الخدمة لمدينة .

ضبط الجودة :

- إعداد معايير لتقييم اداء المعاهد.
- تحديد الاحتياجات التدريبية من التجهيزات التدريبية والمواد الاولية للمعاهد لجميع العائلات المهنية .

تنظيم العمل المهني:

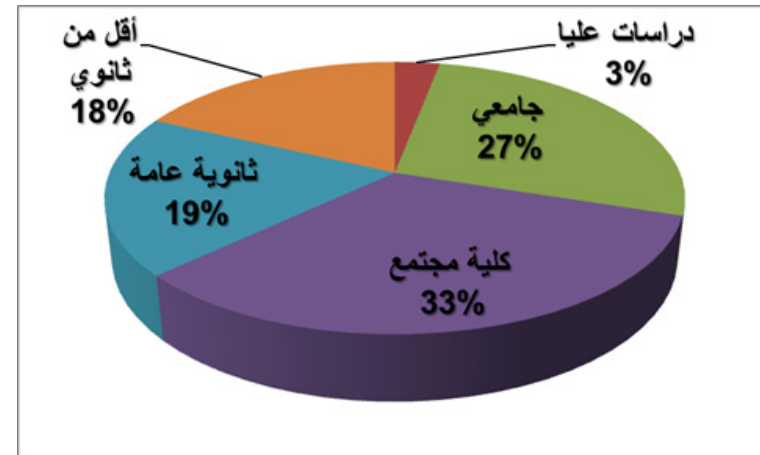
- تصنيف العاملين الاردنيين الممارسين في سوق العمل واصدار (٣٨٢٧) إجازة مزاولة المهنة بموجب اختبار المستوى وفق احكام ونظام قانون تنظيم العمل المهني
- (١٨١٠) استبدال شهادة مستوى بإجازة مزاولة المهنة
- تصنيف العاملين الوافدين الممارسين في سوق العمل واصدار (٢٤٦) إجازة مزاولة المهنة بموجب اختبار المستوى للوافدين
- (٩٣٣) تجديد اجازة مزاولة المهنة
- تنفيذ زيارات تفتيشية وتوعوية ل (٣٣٠٠) محل مهني في الاقاليم الثلاثة

- يبلغ عدد موظفي المؤسسة: ١٢٦.
- يبلغ عدد الاناث: ٣٠٦.

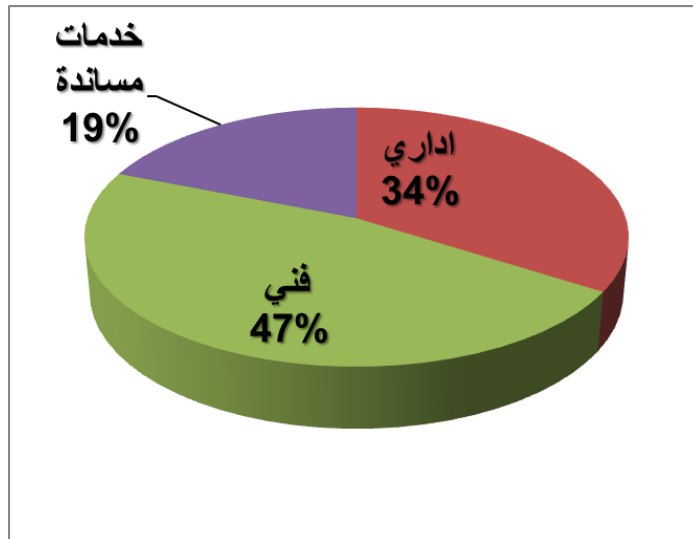
التدريب والتطوير:-

- عقد دورات رفع كفاءة وورش داخلية لعدد (١٧٥) موظف
- عقد دورات رفع كفاءة ورش خارجية لعدد (١٩) موظف.
- تاهيل موظف من خلال ايفاده في بعثة دراسية
- دراسة الموظفين على نفقتهم الخاصة (٨) موظفين

شكل رقم (٣٧)
توزيع أعداد الموظفين حسب المؤهل العلمي



شكل رقم (٣٨)
توزيع أعداد الموظفين حسب طبيعة العمل



اللوازم :

-تزويد معاهد التدريب المهني بالتجهيزات والتسهيلات التدريبية بما يوائم متطلبات سوق العمل كلفتها (٨٥٦١٠٧) ثمانمائة وستة وخمسون الف ومائة وسبعة دنانير.

العلاقات العامة والاعلام :

- تنفيذ خطة العمل لتسويق برامج المؤسسة وتوطيد علاقاتها مع الشركاء عبر العلاقات العامة وتقديم التسهيلات المناسبة.
- تنفيذ العديد من النشاطات الإعلامية الهادفة لتسويق المؤسسة وبرامجها في مختلف الوسائل الإعلامية المحلية. من خلال حملات اعلامية مكثفة ونشر أخبار المؤسسة حيث تم بث ونشر ٢٠٠ خبر وتحقيق صحفي .
- إعداد وطباعة نشرة تعريفية (٢٠ الف نسخة) خاصة بالمؤسسة باللغة العربية وتوزيعها بواسطة احدى الصحف الرسمية خلال فترة القبول والتسجيل.
- الاستمرار في إعداد وتصوير حلقات متنوعة للبرنامج التوعوي المهني " شباب ومهن " بالتعاون مع التلفزيون الأردني، حيث تم بث (١٠) حلقات خلال هذا العام.
- المشاركة في الأيام الوظيفية التي عقدت خلال العام ٢٠١٤ .

تكنولوجيا المعلومات :

- تجديد اتفاقيات صيانة وإدامة ونقل الأنظمة المحوسبة للمؤسسة.
- تقديم الدعم الفني لجميع المتعاملين مع شبكة المعلومات في المؤسسة

المالية

ثالثاً: المجال الاداري والمالي :

بلغت موازنة مؤسسة التدريب المهني المقدرة للعام ٢٠١٤ ما مجموعه (١٣٤٠١٠٠٠) ديناراً، بينما بلغ المصروف الفعلي (١١٧٣١٠٣٠) ديناراً.

الجدول رقم (١٣)
الميزانية

البيان	٢٠١٣	٢٠١٤	البيان	٢٠١٣	٢٠١٤
الأمانات	١٥٨٩٢٩٨	١٤٤٤٣٦٣	البنك المركزي جاري الموحّد	٨٩٢٧٩٤	٧٧٢٦٦٨
الإيرادات	١١٠٧٩٤٧٠	١١٨٤٨٣٨٢	البنك المركزي امانات الموحّد	١٧٧٧٠٣٥	١٣٦٧٢٦٤
بنك الإسكان، إيرادات	١٢٣٦٩	٥٧٣٦	النفقات الجارية	١٠١٥١٦٤٣	١٠٤٥٧٦٣٩
البنك المركزي، جاري	٤١٨٨٠٨	٢٠٤٦٠٩	النفقات الرأسمالية	٩٧٥٨٧١	١٢٧٣٣٩٤
البنك المركزي، أمانات	١٠٤٦٧٦	١٠٢٦٠٩	السلف	٧٥٠	٥٠٠
الوفر المدور	٦٧٢١٤٨	٣٤٤١٠٤	بنك الاسكان ، المشاريع	٧٨٦٧٦	٧٧٨٩٤
المجموع	١٣٨٧٦٧٦٩	١٣٩٤٩٣٥٩	المجموع	١٣٨٧٦٧٦٩	١٣٩٤٩٣٥٩

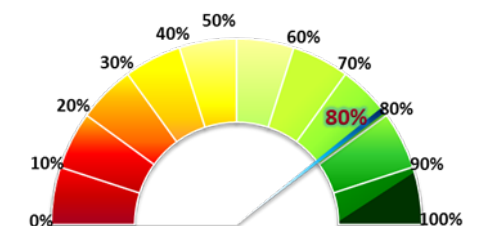
الجدول رقم (١٢)
الموازنة

البيان	المقدر (لأقرب دينار)	الفعلي (لأقرب دينار)
تسديد عجز الموازنة من الوفر	٤٨١٠٠٠	-
الإيرادات الذاتية	١٦٠٠٠٠	٧٧٦٣٨١
مساهمة الخزينة		
جارية	٩٦٦٥٠٠٠	٩٥٢٨٠٠٠
رأسمالية	١٦٥٥٠٠٠	١٥٤٤٠٠٠
تغطيه عجز هيكله الرواتب	...	-
المجموع الكلي	١٣٤٠١٠٠٠	١١٨٤٨٣٨١
النفقات الجارية	١١٧٤٦٠٠٠	١٠٤٥٧٦٣٧
النفقات الرأسمالية	١٦٥٥٠٠٠	١٢٧٣٣٩٣
المجموع الكلي	١٣٤٠١٠٠٠	١١٧٣١٠٣٠

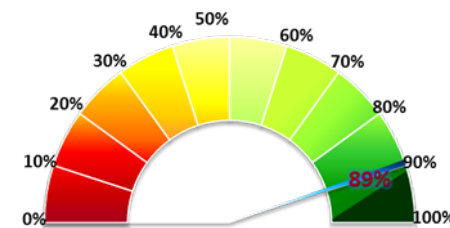
مؤشرات الأداء

الرقم	مؤشر قياس الأداء	القيمة الفعلية لسنة الأساس	القيمة الفعلية لعام ٢٠١٤
١.	زيادة رضى متلقي الخدمة	٨٠ ٪	٨٩ ٪
٢.	زيادة نسبة المشتغلين من خريجي المؤسسة	٤٨ ٪	٧٦ ٪
٣.	زيادة أعداد الملحقين في المؤسسة	١٠٨٣٣	١٢٥٦٤
٤.	خفض نسبة المتسربين من متدربي المؤسسة	١٥ ٪	١٣ ٪
٥.	تقليل كلفة التدريب	١٢٦٨ دينار	١١١٤ دينار
٦.	اعداد الموارد البشرية للإداريين	٣٩:٤١	٣٤:٤٧

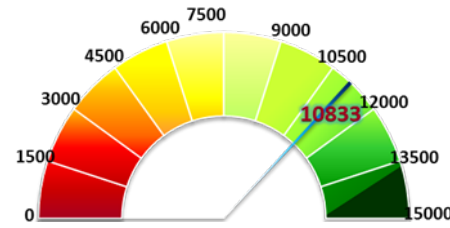
زيادة رضى متلقي الخدمة
سنة الأساس



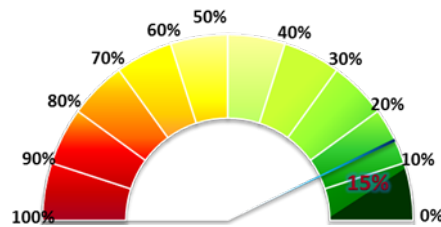
زيادة رضى متلقي الخدمة
عام ٢٠١٤



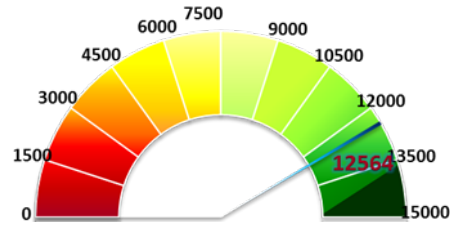
زيادة أعداد الملحقين في المؤسسة
سنة الأساس



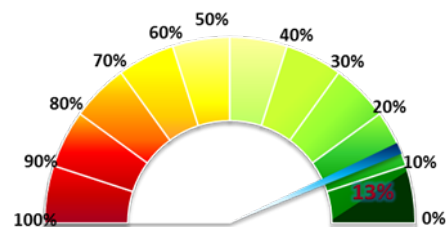
خفض نسبة المتسربين من متدربي المؤسسة
حسب سنة الأساس



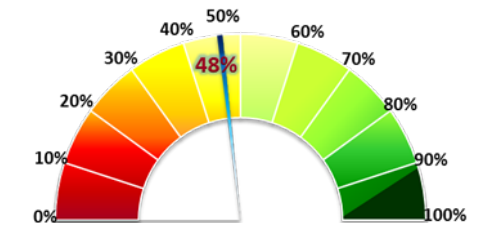
زيادة أعداد الملحقين في المؤسسة
عام ٢٠١٤



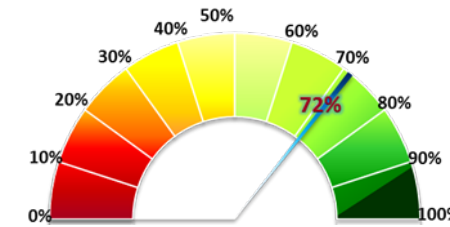
خفض نسبة المتسربين من متدربي المؤسسة
حسب عام ٢٠١٤



زيادة نسبة المشتغلين من خريجي المؤسسة
سنة الأساس



زيادة نسبة المشتغلين من خريجي المؤسسة
عام ٢٠١٤





مؤسسة التدريب المهني
عمان ، الدوار الثامن ، خلف وزارة الأشغال العامة والإسكان
هاتف : ٥٨٥٨٤٨١
فاكس : ٥٨٢٠٣٥١
www.vtc.gov.jo